

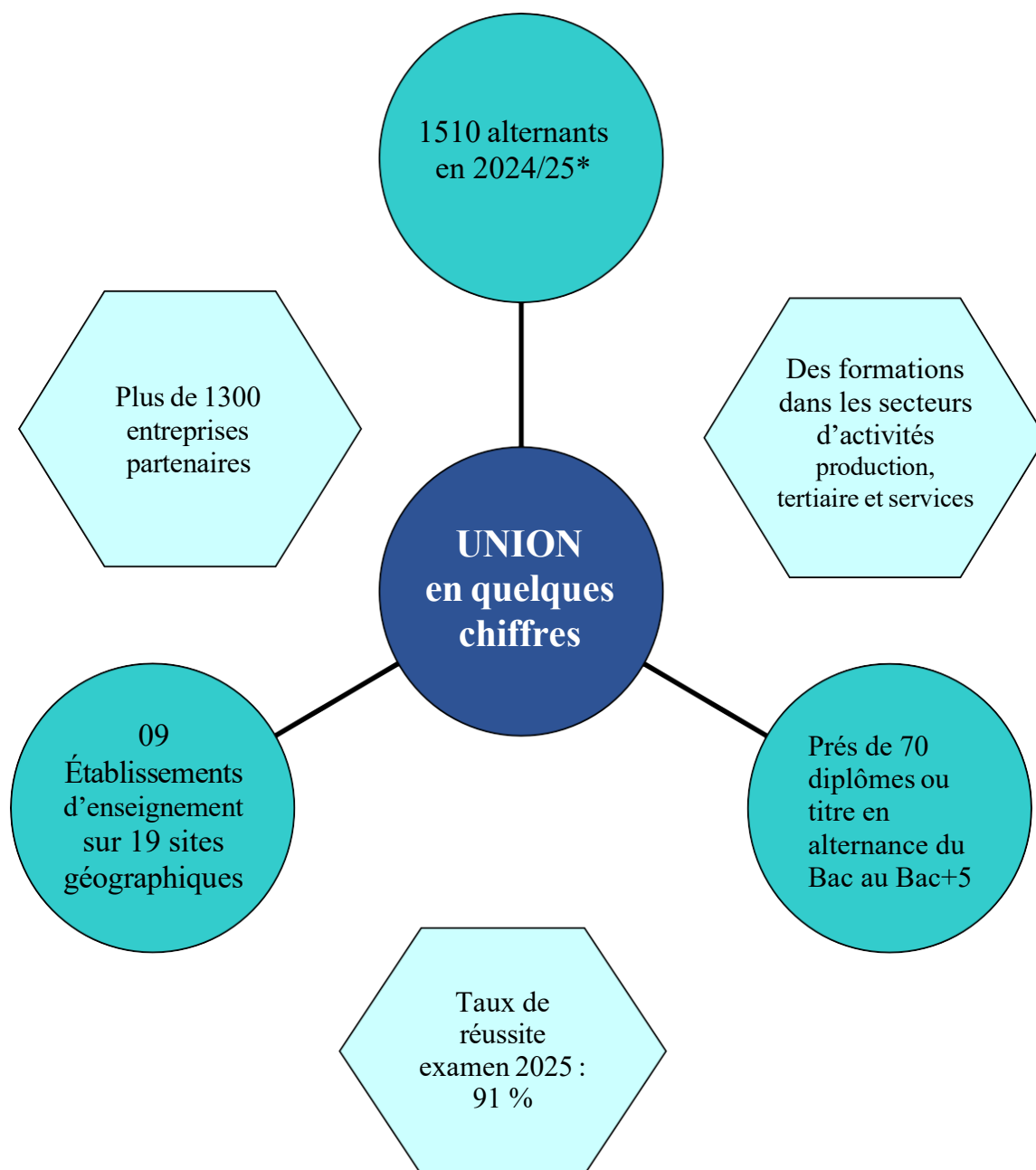
# PANORAMA DE L'OF UNION 2025



## SOMMAIRE

A PROPOS DE L'OF UNION.....	4
<b>Qui sommes-nous ?.....</b>	<b>4</b>
<b>Nos apprenants .....</b>	<b>5</b>
<b>Nos partenaires pédagogiques .....</b>	<b>11</b>
<b>Nos partenaires entreprises .....</b>	<b>12</b>
<b>Insertion dans l'emploi des apprentis diplômés.....</b>	<b>14</b>

## L'apprentissage voie d'excellence, de passion et d'avenir ...



\*Chiffres au 31/12/25

## A PROPOS DE L'OF UNION...

### Qui sommes-nous ?

L'OF UNION, structuré en CFA et CFP UNION, est un Organisme de Formation du supérieur, dit « hors les murs » qui propose des formations en alternance. Cette singularité implique qu'il n'accueille pas les apprentis/stagiaires dans ses locaux pour les former mais délègue la mise en œuvre de ses formations aux neuf établissements d'enseignement publics partenaires (universités, écoles d'ingénieurs et lycée) avec lesquels des conventions ont été établies. Ses locaux sont situés au 8 boulevard Dubreuil 91400 ORSAY.

La formation en alternance s'organise autour de deux types de contrat : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation.

Le *contrat d'apprentissage* est un contrat de travail conclu entre un apprenti et un employeur dans le cadre d'une formation initiale. Il permet à l'apprenti d'acquérir des compétences professionnelles certifiées par un diplôme d'État ou un titre reconnu au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Le *contrat de professionnalisation* est conclu, quant à lui, entre un étudiant et un employeur dans le cadre d'une formation continue. Il permet à l'alternant d'acquérir une qualification professionnelle reconnue tout en facilitant l'insertion professionnelle ou le retour à l'emploi.

En qualité d'OF « hors murs », l'offre de formation est diverse et variée en termes de secteurs d'activités. Initialement orientée ingénierie et production industrielle (électricité, électronique, automatisme et informatique industrielle, optronique, productique, biotechnologie, matériaux, télécommunications, informatique et réseaux, mécanique), on assiste depuis quelques années à une montée en puissance de l'offre de formation dédiée au secteur des services (logistique, transports, réseaux informatiques et sécurité, management des services) ou au secteur tertiaire (droit, comptabilité, gestion, commerce).

Plus récemment, pour certains domaines de spécialités tels que l'électronique, l'informatique, la transformation des matériaux, ..., des « filières en apprentissage » avec un enchaînement de plusieurs diplômes en apprentissage du niveau 5 (Bac+2) au niveau 7 (Master 2 ou diplôme d'ingénieur) ont été créées pour répondre à une demande de la part aussi bien des partenaires industriels que d'apprentis diplômés ne souhaitant pas réintégrer des filières classiques. En conséquence et depuis une décennie, le nombre de sections en apprentissage a connu une progression régulière avec une mention particulière pour les licences professionnelles (niveau 6) et masters (niveau 7).

**Ainsi pour l'année 2024/25, l'OF UNION propose 54 formations de niveau 4 à 7 :**

- Niveau 4 : 1 titre professionnel
- Niveau 5 : 1 BTS
- Niveau 6 : 36 mentions de L3, Licences Professionnelles et BUT
- Niveau 7 : 20 mentions de masters et 6 diplômes d'ingénieurs

Suite à la promulgation de la loi « choisir son avenir professionnel, l'OF a mis en œuvre une politique qui lui permet d'être compétitif tout en *i)* conservant ses valeurs « universitaires » et *ii)* veillant à actualiser le contenu académique des formations proposées voire à fermer des formations « peu attractives » afin de satisfaire au mieux l'adéquation formation/emploi. Au cours des années, l'OF a su convaincre et conseiller les entreprises peu enclines à se « convertir » à l'apprentissage, en les accompagnant, ainsi que les jeunes, en amont du recrutement, lors de la mise en place du contrat puis tout au long de la formation.

Enfin, l'OF UNION s'est engagée depuis plusieurs années dans une démarche qualité. Ce faisant, depuis 2021 pour la certification ISO 9001 et Qualiopi depuis septembre 2021.

## Nos apprenants

Les fondamentaux de l'engagement de l'OF sont l'excellence des formations et l'égalité des chances. Le recrutement des jeunes se fait sur la base de leurs pré-requis académiques fortement modulée par leur motivation. Quels que soient son origine sociale ou géographique, son sexe ou son parcours académique, un alternant peut obtenir un diplôme du supérieur adapté à son profil.

Si nombre de nos apprenants sont issus de la région parisienne, l'OF accueille de nombreux provinciaux et/ou étrangers qui grâce à des partenariats industriels solides et fidèles trouvent des entreprises d'accueil majoritairement en Ile de France.

Nous accueillons des apprentis et des jeunes sous contrats de professionnalisation (stagiaires de la formation continue).

S'agissant de l'effectif apprentis, il augmente régulièrement au fil des ans. A la rentrée 2025, il s'élevait à 1358 apprentis\* en diminution d'un peu plus 7% par rapport à 2024. L'effectif de stagiaires en contrats de professionnalisation varie entre 9 et 14 ; les entreprises délaissant ce contrat au profit de l'apprentissage (Figure 1).

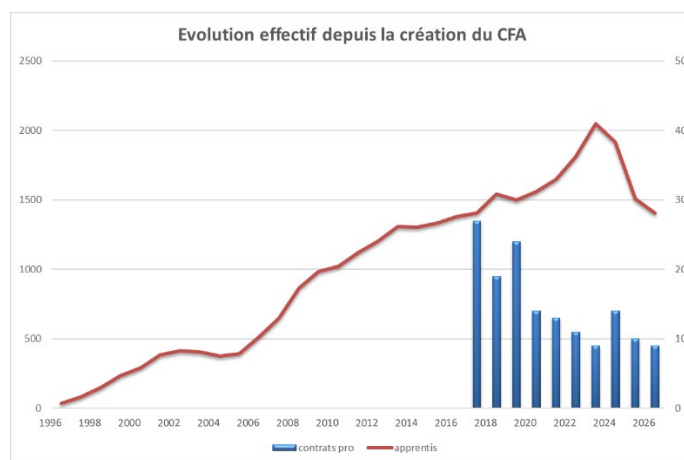


Figure 1 : évolution de l'effectif alternant (apprenti et stagiaire de la FP) depuis 1996

Depuis la création d'UNION en 1995, plus de 30000 apprentis ont été formés dans les établissements d'enseignement partenaires. La figure 2 montre l'évolution des effectifs apprentis par niveau de formation depuis 2020. Avec la réforme du BUT, on observe à la rentrée 2023, que bon nombre d'étudiants en initiale ont opté pour l'apprentissage en 3<sup>ème</sup> année. La baisse des apprentis en Master et Ingénieur est due au rapatriement de filières universitaires vers le CFA interne

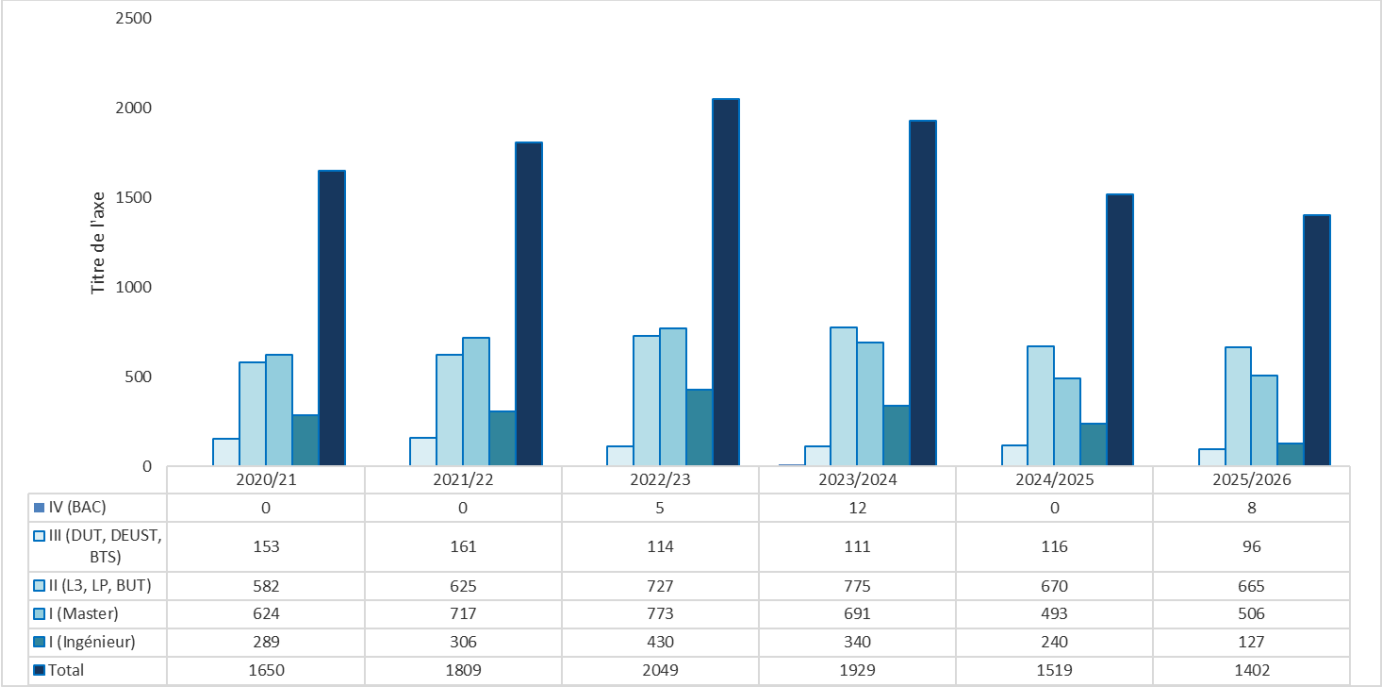
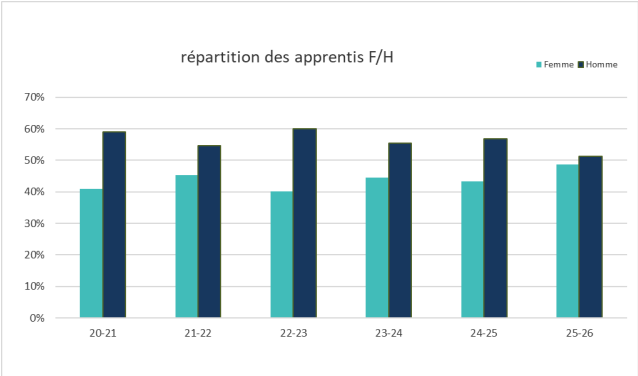


Figure 2 : Evolution de l'effectif apprenti vs niveau de formation depuis 2020



La Figure 3 montre l'évolution croissante de la part des femmes dans nos formations due à la gestion de masters dans notre portefeuille dans le domaine des services et du tertiaire (détails par niveau de formation sur Figure 4). Les niveaux 4 et 5 sur relatifs à l'optométrie, d'où les chiffres autour de 80%.

3 : Evolution de la répartition des alternants selon le sexe

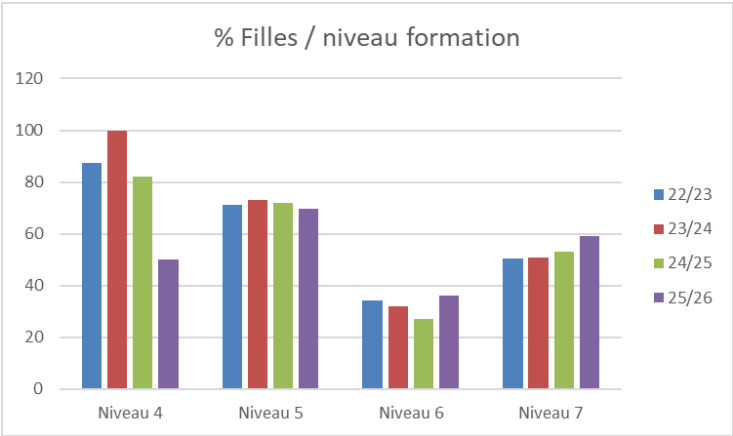


Figure 4 : Part des femmes par niveau de formation

### ***Apprentis en situation de handicap***

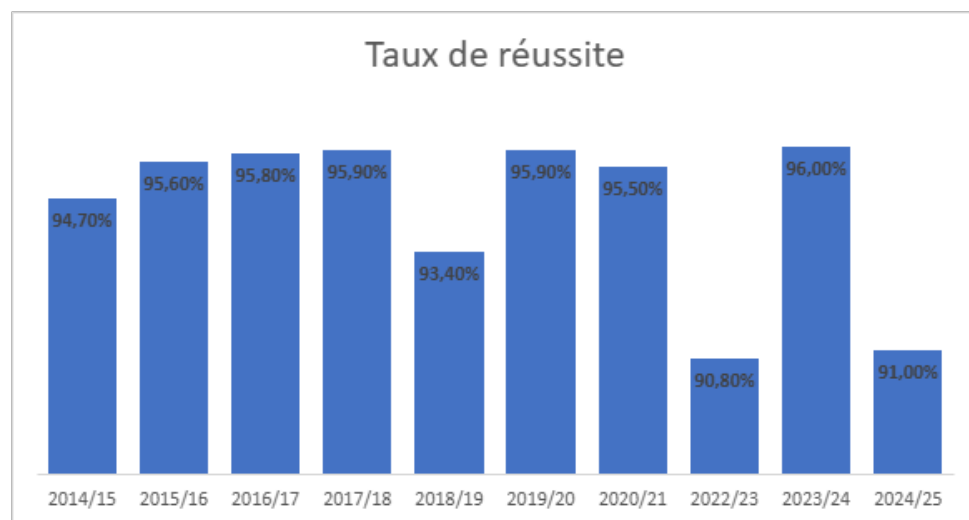
S'agissant des alternants reconnus en situation de handicap, leur effectif au sein de l'OF UNION, égal à 1,7% pour la session 24/25 connu à ce jour.

Cette valeur ne traduit pas les efforts constants réalisés par l'OF de converser avec ses partenaires universitaires, le CRIDF et l'Agefiph pour faciliter l'accessibilité aux infrastructures et fournir des conditions d'enseignement adaptées.

Dans le même ordre d'idée et pour être à l'écoute au plus près, l'OF UNION a nommé une « référente handicap » afin d'accompagner les candidats tout au long de leur démarche : de la recherche à la finalisation d'un contrat en passant par les aides (financier et/ou aménagements).

Pour en savoir plus sur notre politique handicap cliquer [ICI](#)

### ***Réussite aux examens***



D'une façon générale, les taux de réussite aux examens sont élevés (supérieur à 90%) comme le montre la figure 5.

On notera une légère baisse pour la session 2023 et 2025 avec un taux de réussite à 91 %

*Figure 5 : Evolution de taux de réussite aux examens sur la période 2014/2025*

### ***Taux de rupture/taux de démission.***

Nous constatons une augmentation des taux de rupture et d'abandon en 2025.

Il y a plusieurs facteurs à cela :

- La maturité des apprentis en BUT première et deuxième année dans le tertiaire ;
- Les employeurs de petites et moyennes entreprises qui se rétractent ;
- Les masters 2.

Pour le dernier cas, il s'agit des ruptures anticipées pour poursuite d'études ou embauche post apprentissage voire par opportunisme c'est-à-dire pour signature nouveau contrat plus alléchant (cas des ruptures entre le M1 et le M2 - Tableau 1).

*Tableau 1 : récapitulatif des ruptures depuis 2018.*

Année	Taux de rupture	Dite de "confort"	Démission, Abandon
2018-2019	5%	57%	8%
2019-2020	4%	31%	37%
2020-2021	1%	0%	100%
2021-2022	4,8%	34%	66%
2022-2023	5.2%	16%	5.1%
2023-2024	5%	NC	4,6%
2024-2025	8%	13%	7%



## *Sécurisation des parcours - Aide à la recherche de contrats*

Dès 2008, l'OF UNION a adhéré à des dispositifs régionaux ou nationaux afin d'aider ses candidats apprentis dans leurs démarches de recherche d'entreprises. Ces dispositifs ont évolué et même disparu au cours du temps. L'OF UNION a mis en place plusieurs actions destinées à aider les jeunes dans leur démarche de recherche d'entreprise d'accueil.

- **Accompagner les candidats entrants vers la signature d'un contrat**

- Forum entreprise

L'OF UNION organise tous les ans et ce depuis 2011, des forums « recruter un alternants » ; jusqu'en 2020 sous format présentiel (en partenariats avec l'Université Paris Saclay, l'Association de chefs d'entreprises Adezac, le syndicat mixte Courtaboeuf Développement, la Communauté d'agglomération du Plateau de Saclay et la Mairie des Ulis). Depuis 2022, en format virtuel avec Seekube.

En 2025, il est prévu de revenir à un format présentiel dans la ville de Bures sur Yvette.

Ce forum est non seulement un vecteur de recrutement mais plus encore... Les retombées de ce forum sont nombreuses et dépassent les objectifs initiaux. Action de communication reconnue, il permet notamment une plus grande visibilité de notre offre de formations auprès des entreprises, de fidéliser nos partenaires industriels et pédagogiques.



*Figure 6 : affiche forum 2025*

Ces forums (jobs dating) sont appréciés tant par les entreprises que par les candidats et se concrétisent par de nombreux contrats.

Quelques chiffres pour le dernier évènement en 2025 :

- 35 formations participantes sur 55
- 10 entreprises
- 94 candidats présents (51 en BUT, 4 en BTS, 7 en Licence, 21 en Master et 11 en Ingénieur)

Nous avons mis à disposition des ateliers innovants que nous avons préparés : le "Bar à CV", "Offres" et "Coaching". Ces ateliers ont été conçus pour accompagner nos apprentis dans leur parcours professionnel, leur permettant de mieux se préparer à leur insertion dans le monde du travail.

### 1. Le "Bar à CV"

Lors de cet atelier, ils ont pu bénéficier de l'aide personnalisée de notre conseillère pour rédiger ou améliorer leur CV. Ils ont eu l'occasion de découvrir les meilleures pratiques pour valoriser leurs compétences, expériences et formations, et ainsi attirer l'attention des recruteurs.

### 2. L'atelier "Offres"

Dans cet atelier, notre référente leur a permis de découvrir les différentes sources et plateformes pour repérer des offres correspondant à leur profil et à leurs ambitions professionnelles. A apprendre à utiliser les filtres, à analyser une offre d'emploi ou d'apprentissage, et à adapter leur candidature en conséquence. Cet atelier leur donnera également des astuces pour dénicher des opportunités peu visibles et pour élaborer une stratégie de recherche efficace.

### 3. Le "Coaching"

Lors de cette séance de coaching, un professionnel les a aidés à clarifier leurs objectifs, à identifier leurs forces et à élaborer un plan d'action pour leur parcours. Ils ont pu discuter de leurs difficultés, recevoir des conseils sur la gestion du stress, la préparation aux entretiens ou la définition de leur projet professionnel. C'était l'occasion de bénéficier d'un regard extérieur et de conseils adaptés à leur situation

#### ○ Plateforme Mylearn :

En 2025, l'OF a mis à disposition de ses alternants mais aussi de ses candidats admissibles cette plateforme de formation en ligne qui a pour but de proposer des tutoriels vidéo, des conseils ainsi que des mises en situations. La finalité donner les savoirs-être à nos futurs alternants, et prodiguer conseil à nos apprentis en poste.

#### Mise à disposition d'outils pour l'apprenti : MyLearn et Datalumni

- MYLEARN est une plateforme de formation en ligne qui propose des tutoriels vidéos, des conseils, ainsi que des mises en situations dans le but de permettre aux utilisateurs de gagner en confiance, avoir les clés comportementales et accroître leurs compétences.  
- DATALUMNI est un réseau qui permet de réunir les anciens alternants pour favoriser le partage d'expérience et d'opportunités professionnelles.



→ Mise en place d'ateliers d'aide à la rédaction de CV et lettre de motivation, **par Mélanie Taupin**

→ Coaching, **par le Directeur du CFA**

→ Jeu de rôle : Entretien d'embauche, **par le Directeur du CFA**



18, 27 mars, 29 avril : ENSEA  
6 mai : IUT VDA Nanterre

#### ○ Ateliers de TRE

Des ateliers d'accompagnement à la recherche d'entreprise sont prévus en amont de la rentrée. Ils portent notamment sur : la rédaction du CV et de la lettre de motivation, les méthodes de recherche d'emploi, le ciblage des entreprises, la préparation de l'entretien téléphonique et de recrutement.

- **D'accompagner les jeunes n'ayant pas encore de contrat à la rentrée ou en situation de rupture :**

- Statut stagiaire de la formation professionnelle

Ainsi, les jeunes candidats en recherche d'un contrat d'apprentissage peuvent commencer une formation sans avoir été engagés par un employeur sous le statut de stagiaire de la formation professionnelle qui lui garantit une protection sociale pendant une période de 3 mois. Ce statut est étendu aux apprentis en rupture de contrat, en cours de parcours.

- Mobilisation réseaux entreprise

L'OF mobilise son personnel afin de communiquer des offres de contrat (lorsque la situation le permet) et divers canaux proposant des offres à ses partenaires pédagogiques afin de maximiser les chances de placement de leur candidats pour un premier contrat ou en cas de rupture durant le parcours de formation.



## Mobilité internationale



Conscient de l'importance du perfectionnement d'une langue étrangère et de la connaissance d'autres cultures dans leur future vie professionnelle, l'OF UNION propose depuis 18 ans une mobilité internationale à ses alternants.

A titre individuel pour des séjours de « longue durée » principalement pour les apprentis ingénieurs ou collectif (classe entière de formations Licence ou Masters) de plus courte durée, les apprentis peuvent bénéficier d'une aide financière pour leur voyage à l'étranger.

Par ailleurs, depuis 2018, l'OF bénéficie d'une Charte Erasmus+ qui lui permet de développer l'apprentissage en Europe et de solliciter des bourses pour les apprentis. Quelle que soit la nature des séjours, ils renforcent la capacité d'adaptation des apprentis dans un environnement international et multiculturel, permettent le développement du rapport à l'altérité, l'acquisition de nouvelles connaissances et un enrichissement personnel et professionnel.

### Mobilité individuelle 2025

FILIERES	Nombre d'alt. ingénieurs	Dont séjour en entreprise	Dont Summer course	Nombre de bourses Erasmus
POLYTECH	14	14	0	0
ENSEA	57	13	44	0
GALILEE	12	12	0	0
TOTAL	83	39	44	0
%	100,00%	47 %	53 %	

Fort de son engagement pour la mobilité, l'OF UNION dédie sur fond propre chaque année une enveloppe destinée à la mobilité collective. (cf~ 31 000 € pour 2025)

Nous permettons ainsi à plusieurs dizaines de filières, d'organiser un voyage collectif. Cela représente, le départ d'environ 150 alternants chaque année. ([Cliquer ici pour lire quelques témoignages et retours d'expériences](#))







Un peu plus de 11% des alternants en ont bénéficié sur l'année 2025.

Le budget global dédié à la mobilité pour 2025 est de 91 000 € dont~31 000 € pour la mobilité collective.

## Nos partenaires pédagogiques

A la rentrée 2024/25, le nombre de nos établissements partenaires s'élevait à neuf (Tableau 2).

Tableau 2 : Etablissements d'enseignement partenaires à la rentrée 2024

		Faculté/UFR	IUT (de)	Ecole	Lycée	Observ.
UNIVERSITE PARIS-SACLAY UPSAY		- Sciences - Droit Économie, Gestion	- Cachan - Orsay	Polytech Paris Saclay		Quittera définitivement le CFA en sept 2026
UNIVERSITE VERSAILLES ST QUENTIN UVSQ		- Droit-Sciences Politiques - Observatoire de Versailles - Sciences	Vélizy Rambouillet Mantes-la-Jolie			
UNIVERSITE PARIS NANTERRE		- Droit et Sciences Politiques	-Ville d'Avray			
UNIVERSITE DE CERGY-PONTOISE CY CERGY		- Sciences et Techniques				
ENSEA				ENSEA		
ICO					Institut et Centre d'Optométrie	Partenariat depuis Sept 2017
INSTITUT POLYTECHNIQUE DE PARIS IPP				ECOLE POLYTECHNIQUE		Partenariat depuis Sept 2020
SORBONNE UNIVERSITE		- Lettres - Géographie				Partenariat depuis Sept 2021
UNIVERSITE SORBONNE PARIS NORD		- UFR Communication	IUT de St Denis	INSTITUT GALILEE		Nouveau partenariat Sept. 2022

Chaque année, ont lieu les conseils de perfectionnements des filières. Ce moment d'échanges est l'occasion pour l'équipe pédagogique, entreprise, alternant et CFA de faire le point sur la formation afin de s'assurer qu'elle soit toujours en corrélation avec le monde de l'entreprise.

Par ailleurs l'OF Union organise quant à lui un conseil de perfectionnement par an voir plus. Les thèmes sont divers et variés : la mise en place de l'approche compétences des filières, les pédagogies innovantes, le handicap etc...

## Nos partenaires entreprises

L'OF Union compte plus de 1300 entreprises partenaires/an relevant du secteur privé ou public. A l'image de notre offre de formations, nos partenaires entreprises sont divers et variés tant par leur secteur d'activité (figure 7) que par leur taille (figure 8).

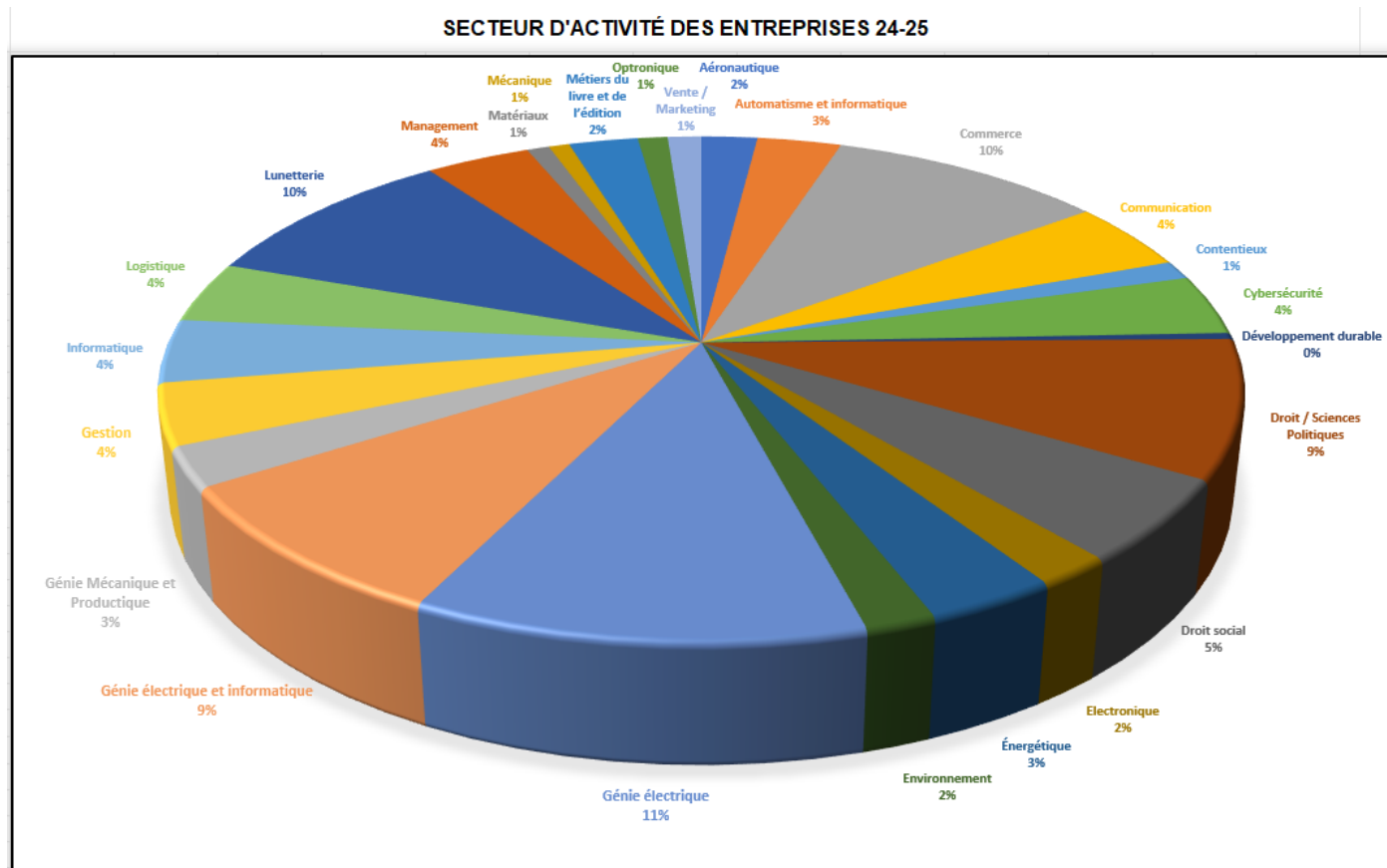


Figure 7 : Répartition des alternants selon les secteurs d'activité en 2024/2025.

Si la renommée des groupes industriels internationaux attire les jeunes, il reste qu'en 2024/25, près de 50% de nos partenaires du secteur privé sont des TPE et PME/PMI. Cette proportion reste stable au fil des ans même si les enseignes changent et de nouvelles entreprises sont séduites tous les ans par l'apprentissage. Les grands groupes industriels/sociétés représentent près de 45% de nos partenaires, ils jouent un rôle déterminant en apprentissage. Il convient de souligner que dix grands groupes fidèles recrutent chaque année environ 15% de nos jeunes par an.

TOP 10 DES ENTREPRISES 2024-2025	
SAFRAN	
SNCF	
THALES	
AIR France	
RENAULT	
MINISTERE DES ARMEES	
CEA	
RATP	
GRANDVISION	
ENEDIS	

Figure 9 : TOP 10 des grands groupes fidèles 24/25

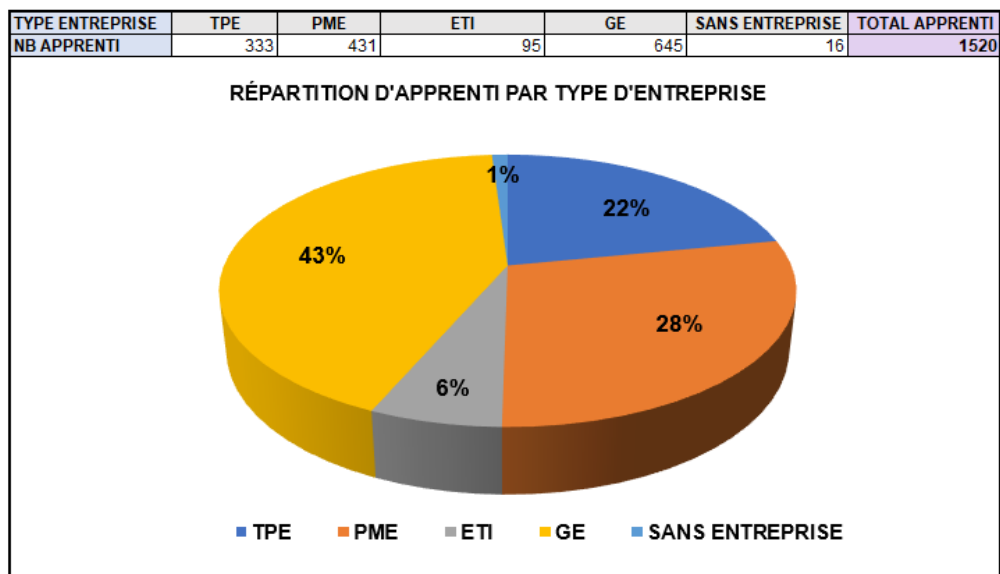
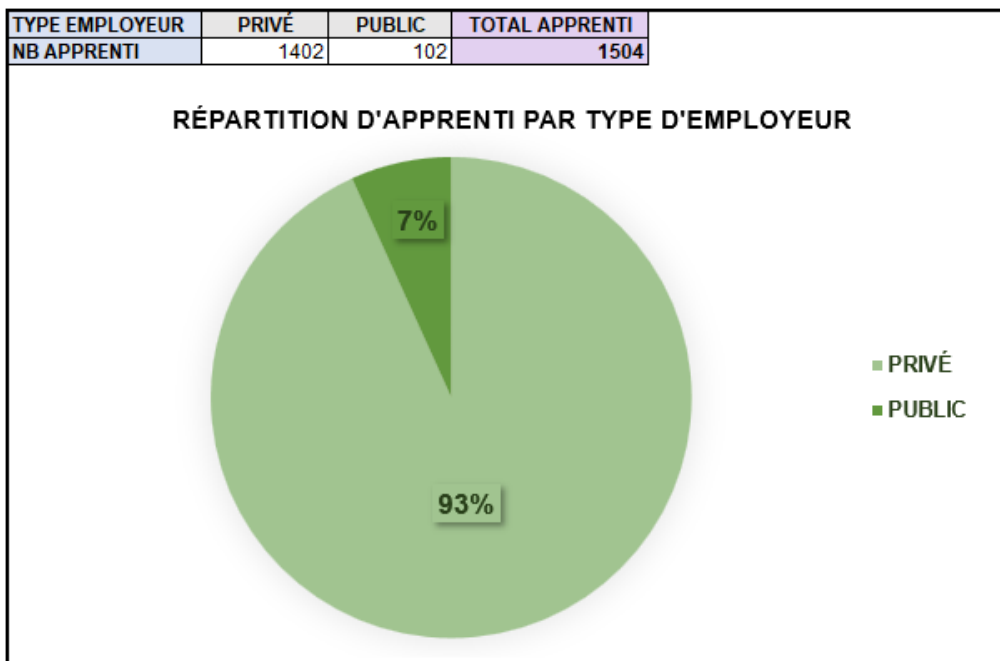


Figure 8 : Répartition des entreprises d'accueil selon leur masse salariale 24/25

Si le secteur public (ministères, fonctions territoriale et hospitalière) affiche une volonté croissance d'embaucher nos alternants, la proportion demeure néanmoins faible (environ 7%) par rapport au secteur privé.



## Insertion dans l'emploi des apprentis diplômés

L'indicateur Insertion dans l'emploi (IPA) du CFA est supérieur à la moyenne régionale et ce, depuis plusieurs années (Tableau 3). Le suivi de l'insertion des apprentis est réalisé dans le cadre de l'enquête annuelle IPA (Insertion Professionnelle d'Apprentis).

Tableau 3 : insertion dans l'emploi des sortants

	2020	2021	2022	2023	2024
Taux de réponse	40,9%	46,6%	25%	15,45%	11,14%
En emploi	47%	47,5%	53%	54%	47,71%
En emploi (+ apprentis)	74,7%	74,7%	77%	76,79%	69,73%

L'expérience montre que l'insertion professionnelle ainsi que la poursuite d'études des apprentis sortants dépendent fortement du diplôme obtenu. Ainsi, les diplômés Bac +2 poursuivent majoritairement leurs études quasi-exclusivement en apprentissage, indiquant ainsi leur satisfaction pour ce mode de formation. Reste que pour plusieurs formations de niveau plus haut, les diplômés poursuivent soit en Master (effet filières en apprentissage) soit un autre cursus (Ecole Nationale de la Magistrature (ENM, ...) et ce, même s'ils n'ont pas le soutien de leurs responsables de formations.

Concernant les sortants 2024, 47,71% sont en emploi majoritairement en CDI, 22,02% sont en apprentissage (soit un total de 69,73% sous statut salarié) et 17,43% sont en recherche d'emploi (Figure 10). Les diplômés en emploi sont près de 49,49% à être embauchés dans l'entreprise dans laquelle ils ont effectué leur apprentissage.

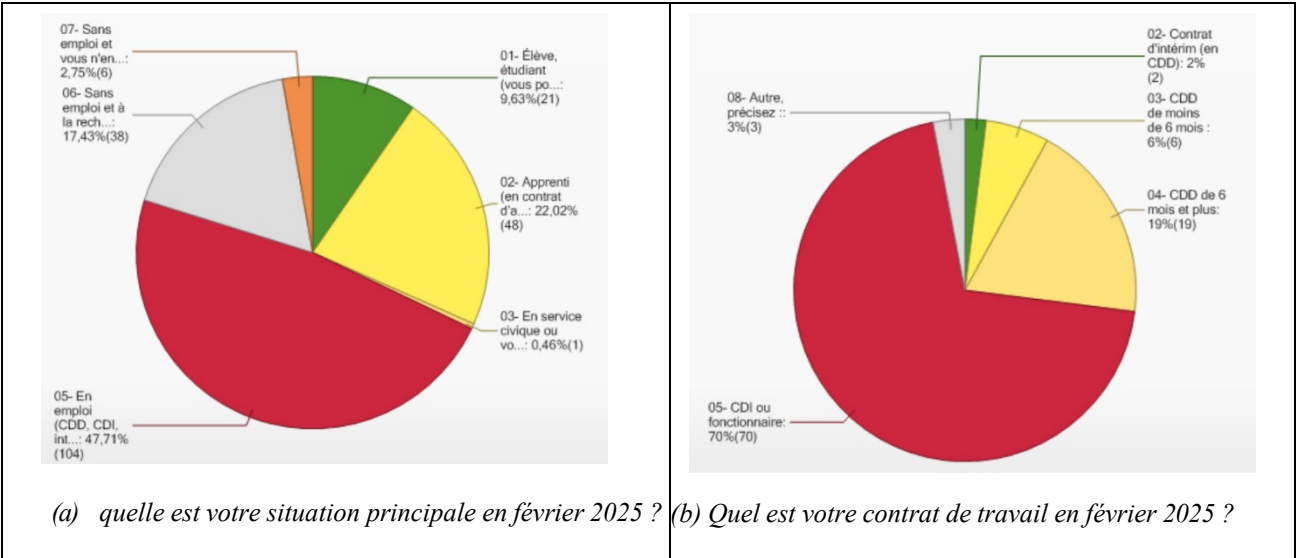


Figure 10 : situation des diplômés 2024 après 6 mois (enquête IPA réalisée en 2025 sur sortants 24)



Si les emplois occupés sont une projection assez fidèle du niveau des diplômés pour les bacs+5, il reste que la frontière entre les bacs+3 et bac+2 reste floue (Figure 11) même si les jeunes concernés sont majoritairement satisfaits de la corrélation diplôme/emploi en termes de niveau ou de spécialité (85,42%)

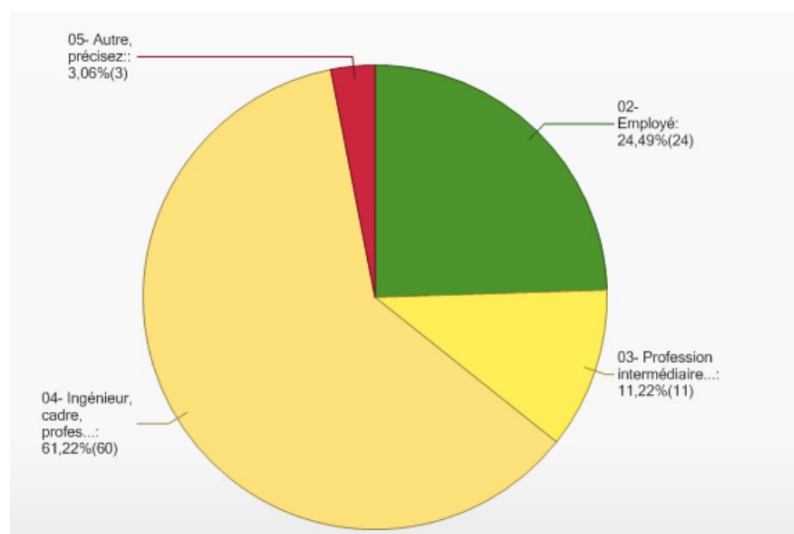


Figure 11 : niveau d'emplois des diplômés 2024 après 6 mois (enquête IPA 2025)



Depuis 2021 l'OF organise tous les ans un forum entreprise à destination des sortants.

Il est organisé en virtuel en partenariat avec SEEKUBE.

En 2022, le forum était organisé en octobre en distanciel.

En 2023 et 2024, cet évènement était organisé au printemps en même temps que le placement des candidats entrants.

Quelques chiffres sur les deux derniers forums

2024 : 97 candidats inscrits pour un CDI/CDD pour 38 offres disponibles

2023 : 206 candidats inscrits pour un CDI/CDD pour 140 offres disponibles

Pour 2025, il était organisé en virtuel courant septembre.

Nous avons eu 88 candidats inscrits pour un CDI/CDD pour 48 offres disponibles.