**TOUS LES CHAMPS DOIVENT ETRE COMPLETES, DANS LE CAS CONTRAIRE NI LE CONTRAT NI LA CONVENTION NE SERONT ETABLIS.**

|  |
| --- |
| **CADRE RESERVE AU CANDIDAT ADMISSIBLE**  Conseiller CFA :  Intitulé de la formation choisie pour la rentrée 2025-2026 :  Nom de naissance de l’apprenant :  Nom d’usage :  Prénom de l’apprenant :  Bénéficiez-vous d’une reconnaissance RQTH \* :  Oui  En cours  Non  *\*Si oui, merci de contacter le référent handicap du CFA : Anna TOTH* [*anna.toth@cfa-union.org*](mailto:anna.toth@cfa-union.org)  **Votre situation précédente :**  Intitulé précis **du dernier** diplôme obtenu :  Je soussigné ( e ) :       (nom, prénom candidat): atteste avoir pris connaissance du [règlement intérieur de l’OF UNION](http://site.cfa-union.org/mediatheque/pages/Reglement_Interieur_Juin_2020.pdf)  Date :  Signature : |

|  |  |
| --- | --- |
| **MISSIONS CONFIEES EN ENTREPRISE** | |
| Descriptif des missions  : | |
| **CADRE RESERVE A LA FORMATION** | |
| Validation des missions par le responsable de formation : | Oui  Non  Date :  Signature : |

**TOUS LES CHAMPS DOIVENT ETRE COMPLETES, DANS LE CAS CONTRAIRE NI LE CONTRAT NI LA CONVENTION NE SERONT ETABLIS.**

|  |  |
| --- | --- |
| **ENTREPRISE/STRUCTURE** | |
| Secteur privé | Secteur public |
| Raison sociale : | SIRET : |
| Adresse : | URSSAF  MSA  Autre |
| CP : | Code NAF : |
| Ville : | Effectif : |
| Tél : | IDCC (code convention collective): |
| Mail : | OPCO/FINANCEUR : |
| Caisse de retraite complémentaire : | |

Je souhaite donner mandat au CFA pour la télétransmission du dossier à l’OPCO :  Oui  Non

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTACTS** | |
| **MAITRE D’APPRENTISSAGE** | |
| **Maître d’apprentissage 1** | **Maître d’apprentissage 2** |
| Nom MA : | Nom MA : |
| Prénom MA : | Prénom MA : |
| Date naissance MA : | Date naissance MA : |
| Mail MA : | Mail MA : |
| Tél MA : | Tél MA : |
| Emploi occupé : | Emploi occupé : |
| Diplôme ou titre le plus élevé obtenu : | Diplôme ou titre le plus élevé obtenu : |
| Niveau de diplôme ou titre le plus élevé obtenu : | Niveau de diplôme ou titre le plus élevé obtenu : |
| **CONTACT ADMINISTRATIF DU CONTRAT** | |
| Civilité Nom Prénom : | |
| Mail :       Tél : | |
| Qualité : | |
| **SIGNATAIRE DU CONTRAT** | |
| Civilité Nom Prénom : | |
| Mail :       Tél : | |
| Qualité : | |
| **CONTACT FACTURATION** | |
| Civilité Nom Prénom : | |
| Mail :       Tél : | |
| Qualité : | |

**TOUS LES CHAMPS DOIVENT ETRE COMPLETES, DANS LE CAS CONTRAIRE NI LE CONTRAT NI LA CONVENTION NE SERONT ETABLIS.**

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTRAT** | |
| Date de début du contrat : | Date de fin du contrat **qui doit couvrir la date de fin de formation** *(à confirmer par le CFA) :* |
| Date du 1er jour de présence en entreprise : *(date de début pratique chez l’employeur) :* | Durée hebdomadaire du contrat :  *(Minimum 35H)* |

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*INFORMATIONS/ ANNEXE SUR LE SALAIRE\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

Base SMIC pour 35 h/semaine au 1er janvier 2025 : 1 801,80 € mensuel

**ATTENTION : A PARTIR DU 1ER MARS 2025, TOUS LES APPRENTIS SONT ASSUJETTIS A LA CSG/ CRDS SUR LA PARTIE DU SALAIRE AU DESSUS DE 50%.**

***EXEMPLE : SUR 51% DU SMIC, 1% SERA ASSUJETTI***Une image contenant texte, capture d’écran, Police, nombre

Description générée automatiquement

**Convention collective :** Le salaire minimum de l’apprenti s’exprime en pourcentage du SMIC ou du salaire minimum conventionnel (SMC) s’il est plus favorable et si l’apprenti est âgé de plus de 21 ans.

Votre convention collective peut prévoir des salaires spécifiques aux apprentis.

**Mon apprenti change de tranche de salaire durant son apprentissage** : Le salaire de l’apprenti augmente, le cas échéant, le mois suivant la date de son anniversaire

**Salaire des apprentis qui étaient déjà en apprentissage pour l’année N-1 uniquement**

[**Article D6222-31**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000018524098)

[Création Décret n°2008-244 du 7 mars 2008 - art. (V)](https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000018456736/2008-03-13/) Lorsqu'un apprenti conclut un nouveau contrat d'apprentissage avec le même employeur, sa rémunération est **au moins** **égale** à celle **qu'il percevait** lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf quand l'application des rémunérations prévues à la présente sous-section en fonction de son âge est plus favorable.

[**Article D6222-32**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000018524096)

[Création Décret n°2008-244 du 7 mars 2008 - art. (V)](https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000018456736/2008-03-13/)

Lorsqu'un apprenti conclut un nouveau contrat d'apprentissage avec un employeur différent, sa rémunération est **au moins égale** à la rémunération minimale à laquelle il pouvait prétendre lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf dans le cas où l'application des rémunérations prévues à la présente sous-section en fonction de son âge est plus favorable.