

# Forum Recrutement Alternants & Diplômés 2023



FORUM VIRTUEL  
avec Seekube

**Du 6 au 8 juin 2023**

cfa **UNI**•N



Bilan du Forum recrutement Alternants &  
Diplômés 2023

# Les chiffres clés du forum

2023

**496 candidats inscrits**



Objectif : 400

✓ **Objectif atteint**

2023

**47 entreprises inscrites**

Dont :

32 prêtes\*

359 offres publiées



Objectif : 40

✓ **Objectif atteint**

2023

**252 entretiens confirmés**

Dont :

8.1 en moyenne par entreprise

& 1.7 par candidat

2022

**442 candidats inscrits**

+ **12%**

2022

**39 entreprises inscrites (Apprentissage)**

**30 entreprises inscrites (Jeunes diplômés)**

2022

**251 entretiens Confirmés**

\*Entreprise prête : Entreprise ayant un stand publié, ainsi qu'un recruteur ayant publié au moins une offre, et renseigné des créneaux de disponibilités

# Focus candidats

# Activité candidats

Entretiens



## Nos référentiels :

En Moyenne, **52% des candidats inscrits** se positionnent sur au moins 1 RDV

En moyenne, **47% des candidats inscrits** réalisent au moins 1 RDV, ils ont en moyenne **2.4 RDVs**.

**496**  
candidats  
inscrits

**43%**  
des  
inscrits

**213**  
ont  
candidaté  
à au  
moins  
1 offre

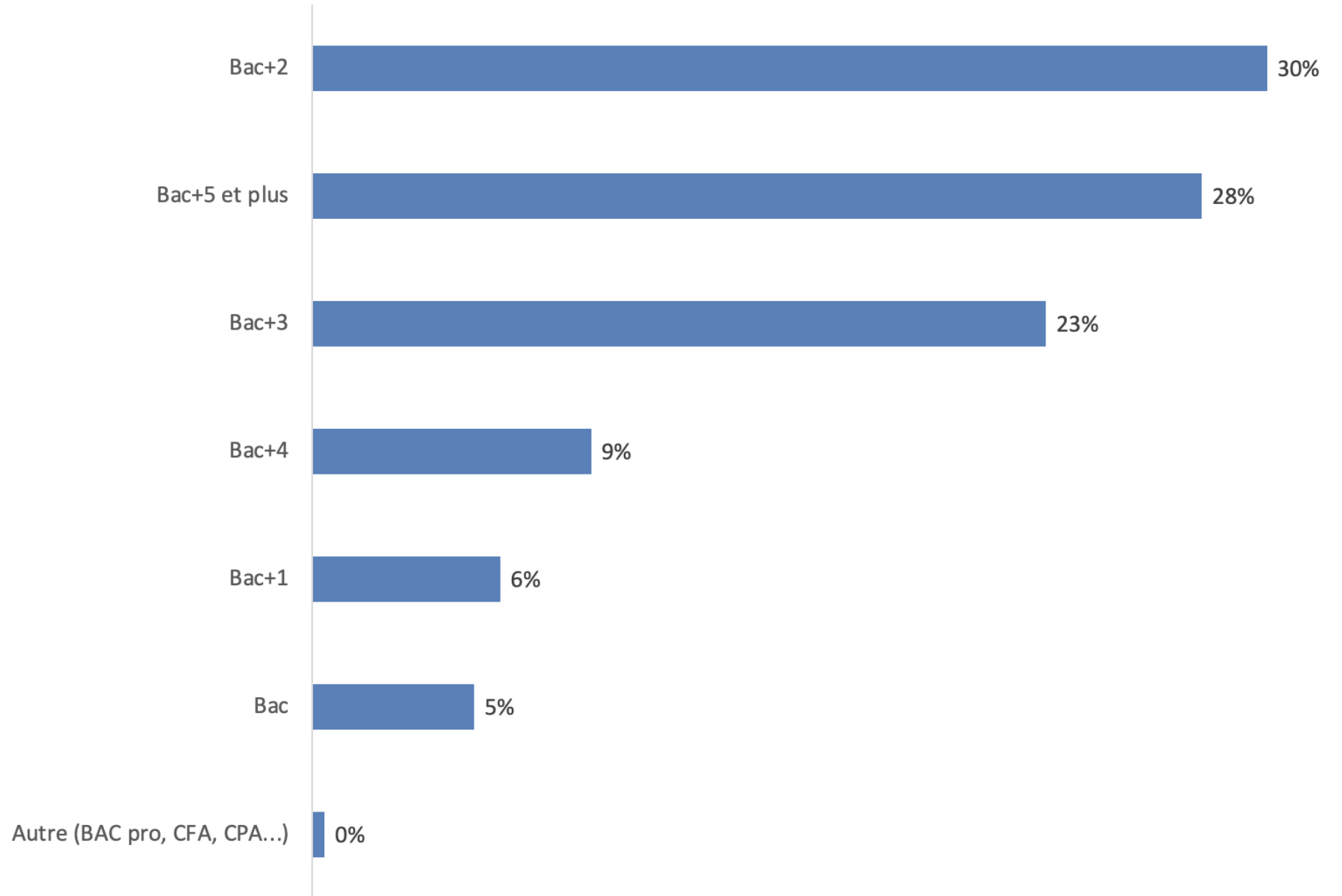
**30%**  
des  
inscrits

**150**  
candidats  
avec au  
moins  
1 RDV

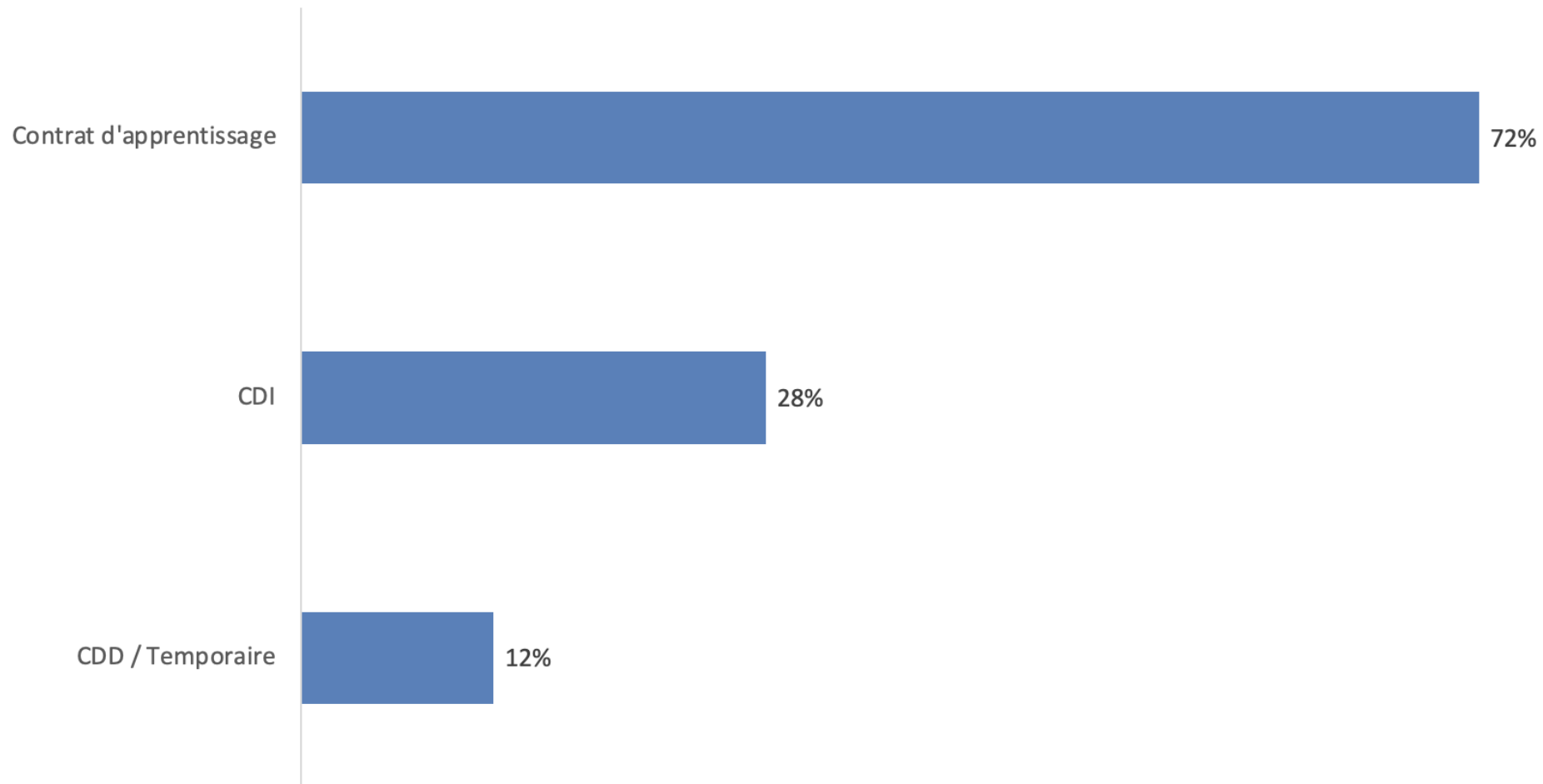


**Moyenne**  
de **1.7**  
RDVs par  
candidat

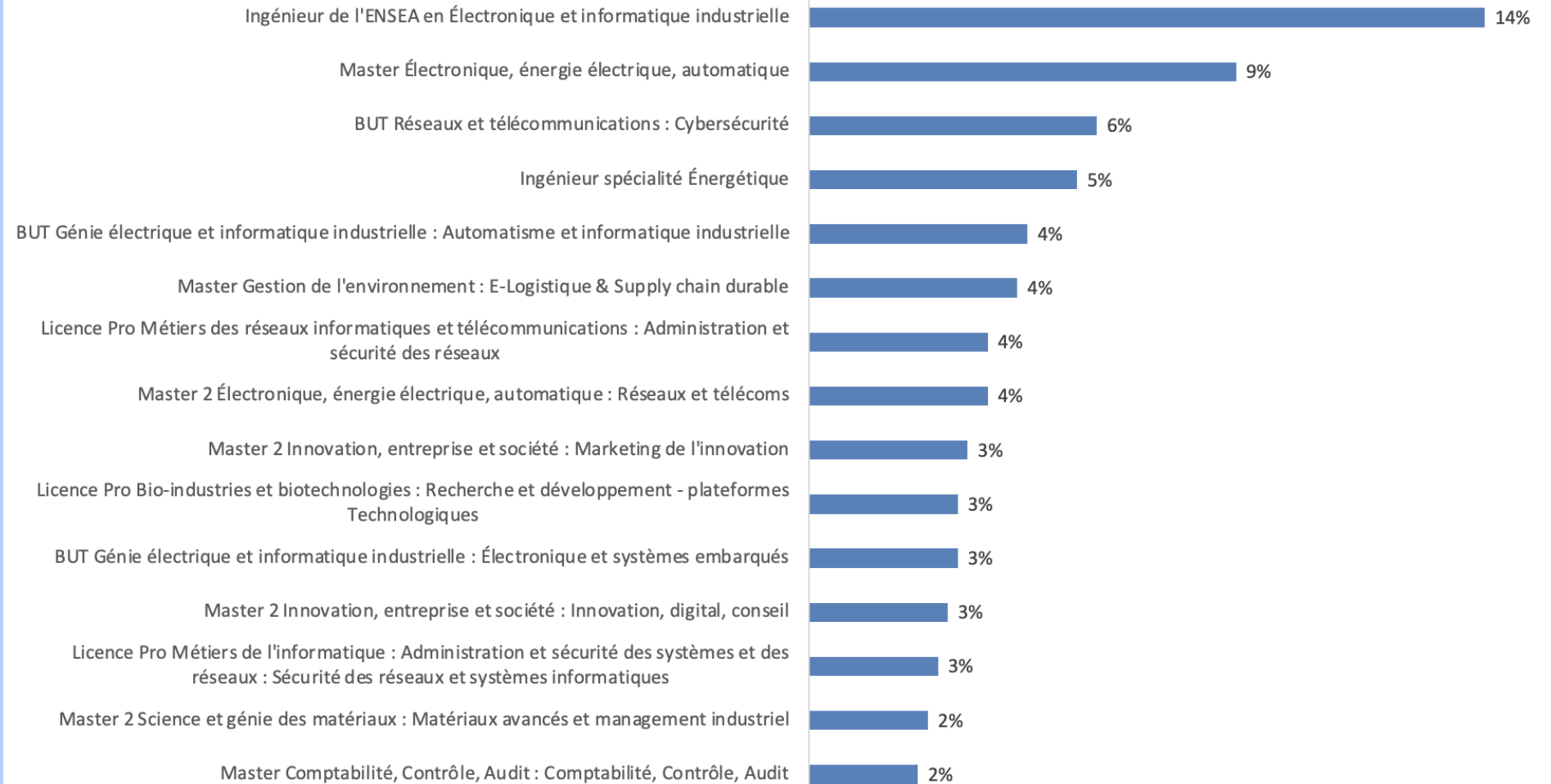
# Profil des candidats inscrits



# Profil des candidats inscrits



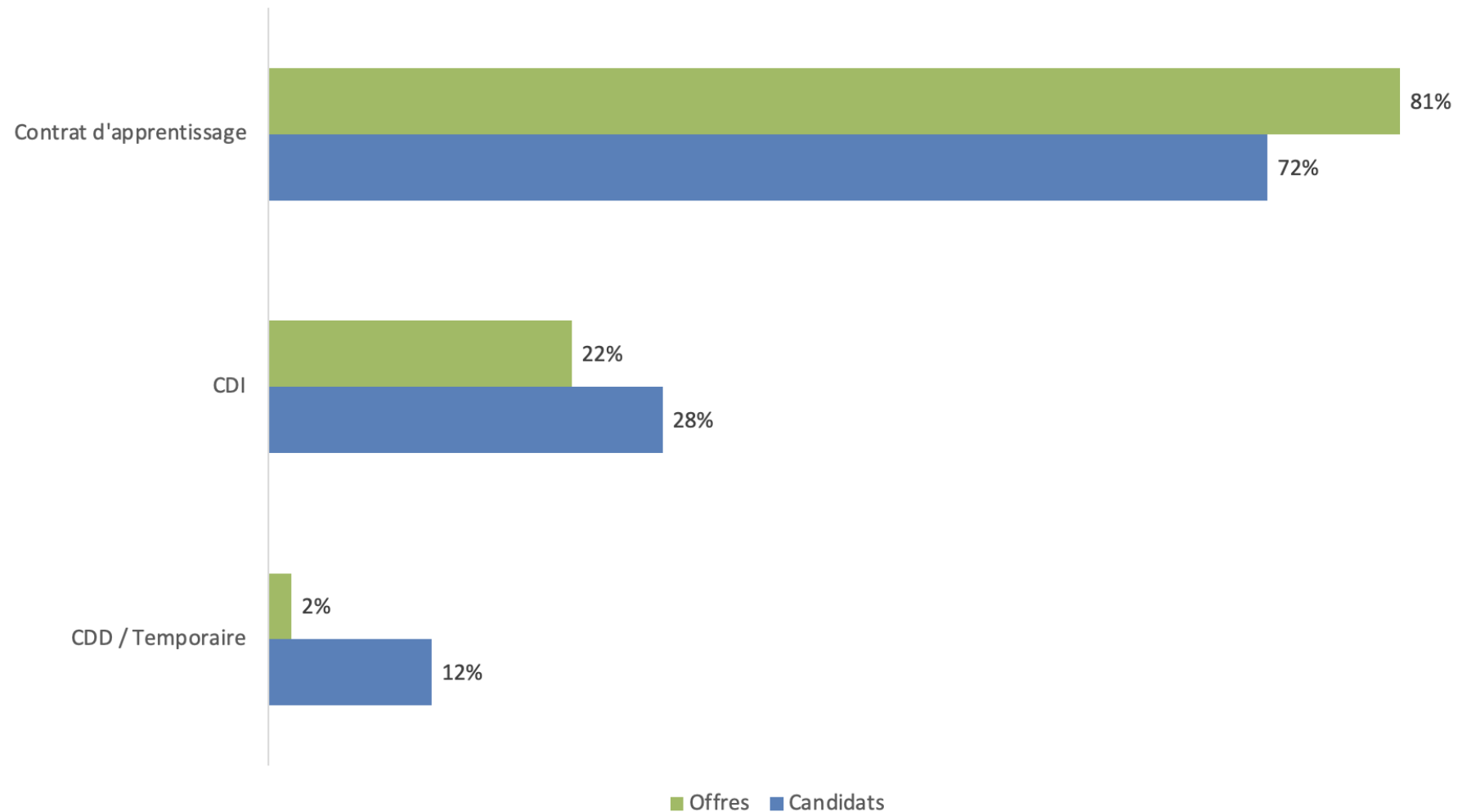
# Profil des candidats inscrits



# Analyse offre vs. recherche candidats



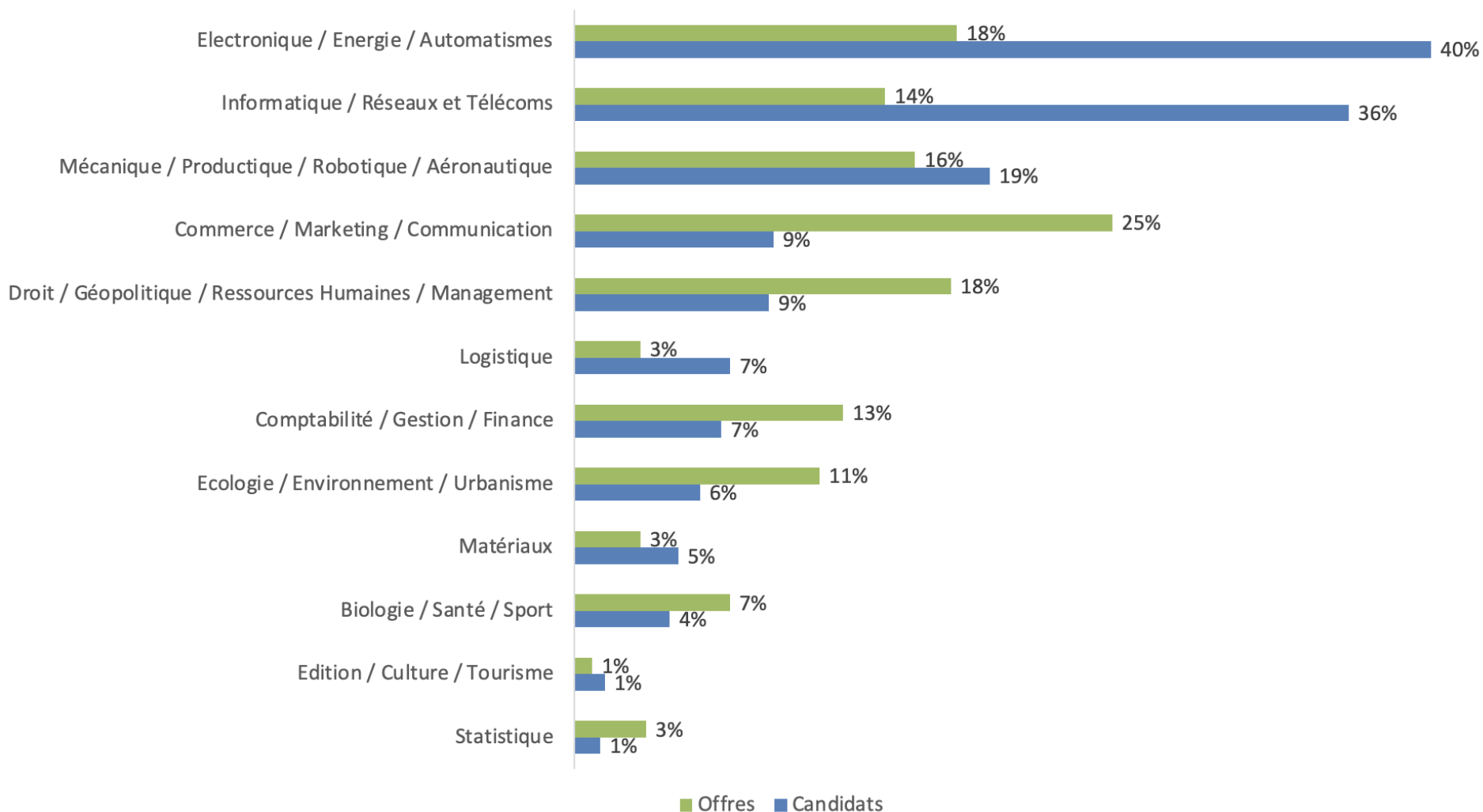
# Adéquation offre vs. recherche par contrat



NB : Calculé sur nbre candidats & nbre offres /  
Plusieurs réponses possibles

Effectif candidats : 496  
Effectif offres : 359

# Adéquation offre vs. recherche par domaine



NB : Calculé sur nbre candidats & nbre offres /  
Plusieurs réponses possibles

Effectif candidats : 496  
Effectif offres : 359

# Focus entreprises



# Activité entreprises

Entretiens



 **Nos référentiels :**  
Moyenne Seekube : **81% des entreprises finalisent leur préparation** sur des forums de même typologie  
  
Moyenne Seekube : **les entreprises avec des RDVs ont 9.5 RDVs** sur des forums de même typologie



  
**Moyenne de 8.1 RDVs par entreprise**

# Focus sur les rencontres candidats & recruteurs

# Détail de la prise de RDVs

## 51% des demandes de RDVS

**252 entretiens confirmés**

Dont :

38 provenant du sourcing  
92 validés automatiquement

## 33% des demandes de RDVS

**165 RDVs refusés**

Dont :

164 refus par les recruteurs  
1 refus par le candidat

## 11% des demandes de RDVS

**56 RDVs annulés**

Dont :

37 annulations par les recruteurs  
19 annulations par les candidats

## 5% des demandes de RDVS

**23 RDVs sans réponse**

de la part des candidats

**496**  
**DEMANDES DE RDVS**

**63**  
proposés par les  
recruteurs : **13%**  
+  
**433**  
proposés par les  
candidats : **87%**

### A noter :

RDVs validés automatiquement : A fin de la phase de la prise de RDVs, les plannings se figent. Tout RDV non traité par le recruteur, est automatiquement validé

RDVs refusés = les RDVs qui ont été refusés par le recruteur ou les candidats lors de la phase de traitement des candidatures / RDVs annulés = les RDVs étaient acceptés mais a par la suite ont été annulés

# Post-forum

# Poursuite de process

Réponse à la question :

**“Souhaitez-vous revoir ce candidat?”**

Nombre d'entretiens validés	Nombre de réponses à la question	Réponse <b>OUI</b>	Réponse <b>PEUT-ÊTRE</b>	Réponse <b>NON</b>
252	49	14	10	25



# Conclusion & recommandations

# Bilan

## Réussites :

- 👉 Des objectifs atteints (candidats et entreprises)
- 👉 Une bonne adéquation offre/recherche sur les contrats et les fonctions
- 👉 Peu de candidats avec des demandes de RDVs sans réponses
- 👉 L'implication des filières pour choisir la période du Forum ainsi que la liste des admissibles pour les invitations

## Axes d'amélioration :

- 👉 Encourager les entreprises à faire du sourcing
- 👉 Encourager les candidats à postuler (Dashboard candidat ?)
- 👉 Un taux plus élevé d'entreprises prêtes
- 👉 Identifier les offres pourvues ou non