



PRÉ-REQUIS

Sont admissibles : les étudiants qui ont validé les compétences nécessaires à leur passage du BUT 2 au BUT 3 en gestion des entreprises et administrations, les étudiants venant d'autres cursus dont la demande d'équivalences a été acceptée et/ou qui auront reçu un avis favorable de la commission d'admission « passerelle » ou commission ad hoc.



CONDITION D'ADMISSION

Dossier à remettre au responsable pédagogique et validation de la deuxième année de BUT GEA.

Secteurs d'activité

Le titulaire du BUT GEA parcours GPRH occupe des postes de responsabilité intermédiaire dans le domaine des ressources humaines, au sein de tout type d'organisation (entreprises, associations, administrations) et dans tous les secteurs d'activités.

Métiers visés

- Collaborateur/Collaboratrice en gestion des ressources humaines,
- Gestionnaire de paie et administration du personnel,
- Adjoint(e) au responsable des ressources humaines,
- Intervenant(e) en prévention des risques professionnels (IPRP) / audit social,
- Chargé(e) d'emploi en entreprise de travail temporaire / conseil à l'emploi.

Avec l'acquisition d'expérience, il évolue vers des fonctions d'encadrement.

Entreprises partenaires

LCL, Renault, Krys, Crédit-Agricole, Valeo, MBDA, Thales, Lafarge, Engie, PSA Peugeot Citroën...

DROIT - RH - SCIENCES POLITIQUES

BAC +3

DROIT - RH
SCIENCES POLITIQUES
BUT GEA GPRH



CONTACTS

Contacts filière

Enseignant Responsable :
Guillaume BAECHLER

guillaume.baechler@universite-paris-saclay.fr

Secrétariat :

Marie-Andrée MERRER

marie.andree-merrer@universite-paris-saclay.fr

Tél. 01 40 91 24 34

Contacts CFA UNION

Pour toute information concernant l'apprentissage et les conditions du contrat :

www.cfa-union.org

Conception : SandrineDorsemaine.com - Jan. 2024

université
PARIS-SACLAY
IUT DE SCEAUX



CFA
UNION

www.cfa-union.org

CFA
UNION



LIEU DE LA FORMATION

IUT de Sceaux
8 avenue Cauchy
91170 SCEAUX
www.iut-sceaux.universite-paris-saclay.fr



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Bachelor Universitaire de Technologie gestion des entreprises et des administrations forme de futurs cadres intermédiaires capables d'intervenir dans tous les processus d'analyse, de décision et de pilotage de la gestion d'une entreprise ou d'une administration, que ce soit d'un point de vue financier, managérial ou des ressources humaines.

Le parcours « gestion et pilotage des ressources humaines » vise à former les étudiants aux procédures d'analyse, de décision, de pilotage et de monitoring des politiques comptables et financières à mettre en œuvre pour la gestion et la croissance d'une entreprise et les adapter si besoin.



RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 an. Volume horaire à l'IUT : 408 heures
Rythme d'alternance :
1 semaine IUT/1 semaine entreprise

Pour plus d'informations
sur le financement de nos formations

www.cfa-union.org
<http://site.cfa-union.org/pages/financement>



BAC +3 - BUT 3

GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS
GESTION ET PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES

BUT GEA GPRH



TYPE DE CONTRAT

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation

Condition d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap. Pour plus d'informations : <http://site.cfa-union.org/pages/handicap>

PROGRAMME DE LA FORMATION

SEMESTRE 5	Analyser : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement Décider : Aider à la prise de décision Piloter : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation Produire l'information comptable et fiscale et sociale de l'organisation Évaluer l'activité de l'organisation	297,5 h
SEMESTRE 6	Analyser : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement Décider : Aider à la prise de décision Piloter : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation Produire l'information comptable et fiscale et sociale de l'organisation Évaluer l'activité de l'organisation	110,5 h
TOTAL		408 h