



PRÉ-REQUIS

Accès ouvert aux titulaires d'un M1 (avec au moins une unité de droit du travail) ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.



CONDITION D'ADMISSION

Candidature via l'application eandidat :
<https://ecandidat.parisnanterre.fr>

Modalités : examen individuel du dossier et entretien de motivation.

Métiers visés

Les apprentis formés par ce Master peuvent accéder aux différents métiers offerts aux spécialistes de droit social : juriste d'entreprise et consultant, responsable contentieux, rédacteur juridique en droit de la sécurité sociale et/ou droit de la santé, formateur, avocat en droit social, responsable juridique dans une Caisse, une mutuelle, une compagnie d'assurance ou une fédération syndicale de professionnels de santé, juriste chargé des litiges entre patients et professionnels de santé.

Entreprises partenaires

Acos, Allianz, BNP Paribas, CPAM, CRIT, CRPN, CTIP, EDF, Cabinet Avanty, Cabinet Fromont-Briens, Cabinet Rigaud, FFSA, Generali, Groupama, Klesia, La Poste, Macif, Mutuelle Mieux-être, Safran, Sanofi, UIMM, Urssaf...

DROIT – RH

BAC +5

DROIT – RH
MAS2 DSPS

MASTER 2



CONTACTS

Contacts filière

Responsables de la formation
Nathalie MIHMAN
Ylias FERKANE
directionm2pss@gmail.com

Secrétariat
Vanessa DE JESUS
vanessa.de_jesus@parisnanterre.fr
Tél. 01 40 97 59 90

Contacts CFA UNION

Pour toute information concernant l'apprentissage
et les conditions du contrat :
www.cfa-union.org

Conception : SandrineDorsemaine.com - Fév. 2023

 Université
Paris Nanterre



cfa
UNION

www.cfa-union.org

cfa
UNION



LIEU DE LA FORMATION

Université Paris Nanterre
UFR Droit et Sciences Politiques
200 avenue de la République - 92000 NANTERRE
www.parisnanterre.fr

BAC+5 - MASTER 2

DROIT SOCIAL, PROTECTION SOCIALE ET SANTÉ

MAS2 DSPS



TYPE DE CONTRAT

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master « Droit social, protection sociale et santé » est destiné à former des spécialistes solides en droit de la santé et de la protection sociale capables d'apporter des réponses juridiques aux questions abordées dans le domaine social. Protection sociale comparée et droit européen de la protection sociale occupent une place importante dans la formation.



RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 an. Volume horaire à l'Université : 426 heures.

Alternance - Hebdomadaire : mercredi et jeudi à l'université, lundi, mardi et vendredi en entreprise.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Droit de la protection sociale	Politiques de protection sociale - Gestion des risques sociaux - Mutation de l'Etat-providence	36h
Droit de la santé approfondi	Régulation juridique de l'offre et de l'accès aux soins. Produits de santé - Politiques territoriales de santé	36h
Négociations et accords collectifs de la protection sociale complémentaire I et II	Aspects théoriques et pratiques - Droit de la négociation collective et des accords collectifs conclus en vue de la mise en place de régimes de prévoyance	72h
Libre circulation et protection sociale	Circulation des personnes dans l'Union européenne - Règles de coordination des systèmes nationaux de sécurité sociale	24h
Aspects internationaux de la relation de soin	Règles de droit international privé applicable à la relation médicale : contrat de soin - Télémédecine - Responsabilité des produits défectueux - Commerce international des médicaments	24h
Santé et protection sociale comparée	Méthodes, règles et outils de comparaison : étude de systèmes étrangers (japonais, espagnol...)	24h
Politique de la protection sociale complémentaire	Mutuelles, institutions de prévoyance et assurances : organisation et règles de gouvernance des régimes complémentaires	24h
Droit de l'action sociale et médico-sociale	Droits individuels et collectifs : contrat de séjour - Projet d'établissement - Participation des usagers - Prévention de la maltraitance institutionnelle - Secret professionnel	40h
Santé et travail	Rapport entre travail et santé - Protection de la santé au travail et évolutions du droit social	24h
Pratique de la prévoyance en entreprise	Droit de la rémunération - Politiques de rémunération en entreprise - Prévoyance d'entreprise	36h
Comparative and employment law	Égalité et discriminations en langue anglaise	24h
Pratique de l'indemnisation	Indemnisation en cas de survenance d'un risque	24h
Travaux en lien avec les missions en entreprise	Retour d'expériences - Mémoire d'apprentissage - Soutenance	30h
Certification TOEIC	Préparation et test	24h
TOTAL		426 h

Pour plus d'informations
sur le financement de nos formations

www.cfa-union.org
<http://site.cfa-union.org/pages/financement>

