



## PRÉ-REQUIS

L'accès est ouvert aux personnes titulaires d'une licence de droit privé (M1) ou d'une première année de master (pour le M2)

Modalités :

Les sélections se déroulent en deux temps :

- 1) Admissibilité, test de culture générale, juridique, sociale, et de français
- 2) Admission suite à un entretien avec un jury composé de professionnels et du directeur du Master.



## CONDITION D'ADMISSION

Tout candidat à cette formation doit obligatoirement déposer sa candidature en ligne sur le site de l'Université Paris-Saclay :

[www.inception.universite-paris-saclay.fr](http://www.inception.universite-paris-saclay.fr)

### Métiers visés

Les apprentis formés par le Master peuvent notamment accéder aux fonctions suivantes : administration du personnel, chargé d'hygiène, sécurité et conditions de travail, juriste en droit du travail et de la sécurité sociale, chargé de formation, chargé de gestion des emplois, des compétences et des carrières, chargé de recrutement, chargé de relations sociales, chargé de rémunérations, consultant et conseil en ressources humaines, avocat, adjoint RH...

### Entreprises partenaires

Thalès – Groupe PSA – Safran – Alcatel – Orange – Renault – SNCF – Faurecia – Aximum – Sodhexo...

DROIT – RH

BAC +5

DROIT – RH  
MAS DRHPS

MASTER

# DROIT SOCIAL DROIT DES RESSOURCES HUMAINES ET PROTECTION SOCIALE



## CONTACTS

### Contacts filière

Pour plus d'informations  
Benoit LOPEZ  
[benoit.lopez@uvsq.fr](mailto:benoit.lopez@uvsq.fr)

Alexis TRICLIN  
[alexis.triclin@uvsq.fr](mailto:alexis.triclin@uvsq.fr)

Benoit PETIT  
[benoit.petit@uvsq.fr](mailto:benoit.petit@uvsq.fr)

### Contacts CFA UNION

Pour toute information concernant l'apprentissage  
et les conditions du contrat :  
[www.cfa-union.org](http://www.cfa-union.org)

Conception : SandrineDorsemaine.com - Fév. 2023



[www.cfa-union.org](http://www.cfa-union.org)





## LIEU DE LA FORMATION

Université Paris-Saclay  
 Formation pilotée par l'Université de Versailles St Quentin en Yvelines  
 UFR Sciences Juridiques et Politiques  
 3 rue de la Division Leclerc - 78280 GUYANCOURT  
[www.uvsq.fr](http://www.uvsq.fr)



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master « Droit des ressources humaines et protection sociale » permet une intégration rapide et une évolution professionnelle ultérieure dans les différents métiers de la filière Ressources Humaines.

Les enseignements du Master s'efforcent de développer à la fois la compétence, l'adaptabilité et la réactivité du futur diplômé pour réussir dans un contexte économique fortement évolutif. On distingue quatre groupes d'enseignements : Apports juridiques fondamentaux ; Pratique de la GRH dans l'entreprise ; pratique du contentieux ; l'environnement de la fonction ressource humaine.



## RYTHME DE L'ALTERNANCE

**2 ans.** Volume horaire à l'université : 420 heures par an.

### Alternance

Hebdomadaire de septembre à mi-mai, puis plein temps en entreprise de mi-mai à septembre, rédaction du mémoire et soutenance fin septembre.

**Pour plus d'informations  
 sur le financement de nos formations**

[www.cfa-union.org](http://www.cfa-union.org)  
<http://site.cfa-union.org/pages/financement>



# BAC+5 - MASTER

## DROIT DES RESSOURCES HUMAINES ET PROTECTION SOCIALE

MAS DRHPS



### TYPE DE CONTRAT

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation

## PROGRAMME DE LA FORMATION

<b>MASTER 1</b>		
Gestion des ressources humaines	Introduction à la GRH – Pratique de la GRH	70 h
Droit de la protection sociale	Droit de la sécurité sociale – Gestion des AT/MP.	62 h
Ethique des ressources humaines	Droit et éthique des RH – Droit de la RSE	62 h
Droit du travail	Droit des contrats de travail, Droit de l'action syndicale - Droit des IRP	98 h
Droit privé général	Droit des obligations – Procédures civiles, pénales et prud'homale – droit international privé	92 h
Gestion des entreprises	Structure des entreprises – Gestion et comptabilité	51 h
Projet tutoré	Encadrement d'un projet tutoré évalué par un jury mixte d'enseignants et de professionnels	15 h
<b>TOTAL M1</b>		<b>450 h</b>
<b>MASTER 2</b>		
Droit de la GRH	Pratique du Management – jeu d'entreprise	69 h
Droit approfondi de la protection sociale	Droit de la protection sociale complémentaire – contentieux du TASS	62 h
Droit approfondi du travail	Droit du travail et restructurations – droit de la santé et sécurité au travail – droit de la durée du travail – droit des élections professionnelles	132 h
Gestion des carrières et des compétences	Droit de la formation professionnelle – pratique de la fonction paie	61 h
Droit social européen et international	Droit de la mobilité internationale – droit social européen – Droits européens de l'Homme appliqués à l'entreprise	75 h
Mémoire académique et de l'apprentissage	Evaluation par un jury réunissant tuteur, maître d'apprentissage et directeur du master	51 h
<b>TOTAL M2</b>		<b>450 h</b>