ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

BAC + 3

ADMINISTRATION DES ENTREPRISES BUT GEA GPRH

Sont admissibles: les étudiants qui ont validé les compétences nécessaires à leur passage du BUT 2 au BUT 3 en gestion des entreprises et administrations, les étudiants venant d'autres cursus dont la demande d'équivalences a été acceptée et/ou qui auront reçu un avis favorable de la commission d'admission « passerelle » ou commission ad hoc.



## **CONDITION D'ADMISSION**

Dossier à remettre au responsable pédagogique et validation de la deuxième année de BUT GEA.

### Secteurs d'activité

Le titulaire du BUT GEA parcours GPRH occupe des postes de responsabilité intermédiaire dans le domaine des ressources humaines, au sein de tout type d'organisation (entreprises, associations, administrations) et dans tous les secteurs d'activités.

### Métiers visés

- Collaborateur/Collaboratrice en gestion des ressources humaines,
- Gestionnaire de paie et administration du personnel,
- Adjoint(e) au responsable des ressources humaines,
- Intervenant(e) en prévention des risques professionnels (IPRP) / audit social.
- Chargé(e) d'emploi en entreprise de travail temporaire / conseil à l'emploi.

Avec l'acquisition d'expérience, il évolue vers des fonctions d'encadrement

### Contacts filière

CONTACTS

Enseignant Responsable :
Guillaume BAECHLER
quillaume.baechler@universite-paris-saclay.fr

Secrétariat : Corinne SAUJOT corinne.saujot@universite-paris-saclay.fr Tél. 01 40 91 24 34

#### Contacts CFA UNION

# BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

# GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS PARCOURS GESTION ET PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES





### **Entreprises partenaires**

LCL, Renault, Krys, Crédit-Agricole, Valeo, MBDA, Thales, Lafarge, Engie, PSA Peugeot Citroën...





www.cfa-union.org





IUT de Sceaux 8 avenue Cauchy 91170 SCEAUX



### **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

Le Bachelor Universitaire de Technologie gestion des entreprises et des administrations forme de futurs cadres intermédiaires capables d'intervenir dans tous les processus d'analyse, de décision et de pilotage de la gestion d'une entreprise ou d'une administration, que ce soit d'un point de vue financier, managérial ou des ressources humaines.

Le parcours « gestion et pilotage des ressources humaines » vise à former les étudiants aux procédures d'analyse, de décision, de pilotage et de monitoring des politiques comptables et financières à mettre en ouvre pour la gestion et la croissance d'une entreprise et les adapter si besoin.



1 an. Volume horaire à l'IUT : BUT 3 : 408 heures Alternance : 1 semaine IUT/1 semaine entreprise

Pour plus d'informations sur le financement de nos formations

www.cfa-union.org
http://site.cfa-union.org/pages/financement



# BAC +3 - BUT 3 ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

**BUT GEA GPRH** 



X Contrat d'apprentissage

X Contrat de professionnalisation

### PROGRAMME DE LA FORMATION

SEMESTRE 5	Analyser : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement Décider : Aider à la prise de décision Piloter : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation Produire l'information comptable et fiscale et sociale de l'organisation Evaluer l'activité de l'organisation	297,5 h
SEMESTRE 6	Analyser : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement Décider : Aider à la prise de décision Piloter : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation Produire l'information comptable et fiscale et sociale de l'organisation Evaluer l'activité de l'organisation	110,5 h
TOTAL		408 h