SECTEUR DE L’ENTREPRISE :

[ ]  Secteur privé

(Je souhaite donner mandat au CFA pour la télétransmission à l’OPCO : [ ]  Oui [ ]  Non)

[ ]  Secteur public

|  |
| --- |
| **CADRE RESERVE AU CANDIDAT ADMISSIBLE**Conseiller CFA : Intitulé de la formation choisie pour la rentrée 2023-2024 :     Nom de naissance de l’apprenant :       Nom d’usage (si mariée) :      Prénom de l’apprenant :      Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé (2022/23):      Intitulé du dernier diplôme ou titre obtenu:      [ ]  Je soussigné ( e ) :       (nom, prénom candidat): atteste avoir pris connaissance du [règlement intérieur de l’OF UNION](http://site.cfa-union.org/mediatheque/pages/Reglement_Interieur_Juin_2020.pdf) Date :      Signature :       |

|  |
| --- |
| **MISSIONS CONFIEES EN ENTREPRISE** |
| Descriptif des missions  :       |
| **CADRE RESERVE A LA FORMATION** |
| Validation des missions par le responsable de formation :  | [ ]  Oui[ ]  NonDate :      Signature :       |

|  |
| --- |
| **ENTREPRISE/STRUCTURE**  |
| Raison sociale :       | SIRET :       |
| Adresse :       | [ ]  URSSAF[ ]  MSA[ ]  Autre |
| CP :       | Code NAF :       |
| Ville :       | Effectif :       |
| Tél :       | IDCC (code convention collective):       |
| Mail :       | OPCO/FINANCEUR :  |
| Caisse de retraite complémentaire :       |

|  |
| --- |
| **CONTACTS** |
| **MAITRE D’APPRENTISSAGE** |
| **Maître d’apprentissage 1** | **Maître d’apprentissage 2** |
| Nom MA :       | Nom MA :       |
| Prénom MA :       | Prénom MA :       |
| Date naissance MA :       | Date naissance MA :       |
| Mail MA :       | Mail MA :       |
| N° Sécurité sociale MA :       | N° Sécurité sociale MA :      |
| Emploi occupé :       | Emploi occupé :       |
| Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :       | Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :       |
| Niveau de diplôme ou titre le plus élevé obtenu :       | Niveau de diplôme ou titre le plus élevé obtenu :       |
| **RESPONSABLE ADMINISTRATIF DU CONTRAT** |
| Nom Prénom :       |
| Mail :       |
| Tél :       |
| Nom du signataire du contrat si différent:      Qualité :       |

|  |
| --- |
| **CONTRAT** |
| Date de début d’éxecution du contrat :       | Date de fin du contrat ou de la période d’apprentissage :       |
| Date de début de formation pratique chez l’employeur *(Date du 1er jour présence en entreprise) :*  | Durée hebdomadaire :       |
| Salaire brut mensuel à l’embauche :       € |

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*INFORMATIONS/ ANNEXE SUR LE SALAIRE\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

Base SMIC pour 35 h/semaine au 1er mai 2023 : 1 747,20 € mensuel



**Convention collective :** Le salaire minimum de l’apprenti s’exprime en pourcentage du SMIC ou du salaire minimum conventionnel (SMC) s’il est plus favorable et si l’apprenti est âgé de plus de 21 ans.

Votre convention collective peut prévoir des salaires spécifiques aux apprentis.

**Mon apprenti change de tranche de salaire durant son apprentissage** : Le salaire de l’apprenti augmente, le cas échéant, le mois suivant la date de son anniversaire

**Salaire des apprentis qui étaient déjà en apprentissage pour l’année N-1 uniquement**

[**Article D6222-31**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000018524098)

[Création Décret n°2008-244 du 7 mars 2008 - art. (V)](https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000018456736/2008-03-13/) Lorsqu'un apprenti conclut un nouveau contrat d'apprentissage avec le même employeur, sa rémunération est **au moins** **égale** à celle **qu'il percevait** lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf quand l'application des rémunérations prévues à la présente sous-section en fonction de son âge est plus favorable.

[**Article D6222-32**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000018524096)

[Création Décret n°2008-244 du 7 mars 2008 - art. (V)](https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGIARTI000018456736/2008-03-13/)

Lorsqu'un apprenti conclut un nouveau contrat d'apprentissage avec un employeur différent, sa rémunération est **au moins égale** à la rémunération minimale à laquelle il pouvait prétendre lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf dans le cas où l'application des rémunérations prévues à la présente sous-section en fonction de son âge est plus favorable.