

Matser CCA (M1+M2)

Programme de formation en Blocs de compétences

	Compétences	UE Rattachées
Bloc Droit	<ul style="list-style-type: none"> -Maîtriser les effets des dispositions contractuelles et adapter le contenu de certains contrats en fonction de la situation de l'entreprise - Identifier les situations d'infractions pénales au droit des affaires et informer les dirigeants des conséquences pour l'entreprise - Maîtriser et accompagner le traitement de pratiques contraires au droit de la concurrence - Assister l'entreprise dans ses relations avec l'administration fiscale en matière de procédures et de contentieux - Assister l'entreprise dans la mise en œuvre de dispositions relevant du droit social - Assister l'entreprise dans ses relations avec l'URSSAF et la DIRECCTE en matière de procédures et de contentieux - Assister l'entreprise dans la mise en œuvre de dispositions relevant du droit de l'environnement - Maîtriser et assister le dirigeant dans les choix juridiques et fiscaux liés au développement, au financement et à la restructuration de l'entreprise. - Assister le dirigeant dans la gestion juridique, fiscale et sociale des groupes. - Appréhender les règles et assister le dirigeant en matière de procédures de prévention et de traitement des difficultés, de transmission ou de cessation d'activité. - Accompagner à la création et à la gestion fiscale des associations. 	<ul style="list-style-type: none"> Droit du travail appliqué aux groupes Droit de l'informatique Droit des sociétés 1 Droit des sociétés 2 Droit social Droit pénal Droit fiscal 1 Droit fiscal 2 Droit des contrats et de la concurrence Entreprises en difficulté et procédures collectives Préparation UE 1

<p>Bloc</p> <p>Finance</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mesurer la valeur, le risque et la performance de placements financiers. - Elaborer un diagnostic financier des groupes. - Elaborer en utilisant des outils de notation et interpréter un diagnostic extra-financier : gouvernance, environnement et reporting RSE. - Maîtriser et interpréter les résultats des techniques d'évaluation de l'entreprise. - Construire un business plan. - Evaluer les conséquences et accompagner le dirigeant dans les décisions d'investissement et de financement. - Maîtriser la gestion des flux de trésorerie au sein d'un groupe et assister le dirigeant dans la gestion des risques de change et de taux. - Analyser les risques et développement de pratiques pour lutter contre la fraude, le blanchissement et le financement du terrorisme. - Accompagner le dirigeant en matière d'ingénierie financière liée à la politique de dividendes, à la gestion de la valeur de l'action, aux opérations de fusions-acquisitions ou sur les dettes /créances ainsi qu'aux innovations financières. - Maîtriser la place du numérique dans la finance (repérer le rôle du numérique et des algorithmes dans la finance et comprendre le rôle des nouveaux acteurs). 	<p>Produits, marchés financiers et gestion des risques</p> <p>Mathématiques pour la finance</p> <p>Diagnostic financier approfondi</p> <p>Gestion de trésorerie</p> <p>Evaluation de l'entreprise</p> <p>Investissement et financement</p> <p>Ingénierie financière</p>
--	---	---

<p>Bloc</p> <p>Comptabilité</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner le chef d'entreprise dans les opérations de restructuration (maîtriser le cadre juridique, social, économique et comptable des opérations de restructuration ; en déterminer l'impact ; passer les écritures comptables ; établir les documents de synthèse après restructuration). - Appliquer les normes internationales d'information financière (déterminer l'impact des normes comptables internationales sur les états financiers et enregistrer les écritures comptables dans le référentiel comptable international). - Participer à l'élaboration des comptes de groupe en référentiel français ou IFRS (maîtriser le cadre réglementaire et légal de la consolidation des comptes ; définir le périmètre de consolidation ; évaluer l'impact des retraitements et enregistrer les opérations de consolidation ; élaborer les documents de synthèse spécifiques aux comptes consolidés). - Participer à la mise en place d'une mission d'audit (distinguer et situer la notion d'audit, son cadre conceptuel ; les missions spécifiques aux commissaires aux comptes et aux experts-comptables ; apprécier les principes déontologiques essentiels et les responsabilités du professionnel CAC et EC ; identifier les situations d'incompatibilités ; mettre en œuvre une démarche d'audit ; savoir situer chaque étape de la mission d'audit). 	<p>Comptabilité approfondie</p> <p>Comptabilité IFRS 1</p> <p>Comptabilité IFRS 2</p> <p>Consolidation et fusion</p> <p>Commissariat et méthodologie de l'audit</p> <p>Consolidation, comptes de groupes</p> <p>Fusions, restructurations</p> <p>Préparation UE 4</p>
<p>Bloc</p> <p>Anglais</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées en anglais pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et en anglais des affaires 	<p>Anglais des affaires 1</p> <p>Anglais des affaires 2</p> <p>English for management, accounting and finance 1</p> <p>English for management, accounting and finance 2</p>

<p>Bloc</p> <p>Contrôle de gestion</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser la structure d'une organisation, à partir de l'évolution des modèles d'organisation, et participer à l'adaptation du contrôle de gestion à la stratégie tout en intégrant les nouvelles technologies utiles au contrôle de gestion - Mettre en œuvre des méthodes d'analyse stratégique ; évaluer l'exposition aux risques de l'organisation, et déterminer la contribution du contrôle de gestion à la maîtrise des risques de l'organisation - Mesurer la pertinence des politiques marketing et analyser les différentes opérations de restructuration, de coopération et de coordination dans le cadre de la gestion de groupes - Elaborer des outils de planification stratégique afin de contribuer à la définition et adaptation du business model - Mettre en œuvre et utiliser des outils de suivi de la conduite du changement et du pilotage stratégique permettant d'analyser et optimiser la performance globale de l'entreprise, et, notamment, la mise en place d'un pilotage par processus - Définir et analyser des outils de gestion des ressources humaines et des compétences 	<p>Contrôle de gestion et pilotage stratégique</p> <p>Management stratégique</p> <p>GRH et gestion des compétences</p> <p>Planification et contrôle budgétaire</p> <p>Gouvernance, management et audit</p> <p>Contrôle de gestion, gouvernance et management</p> <p>Contrôle de gestion et structures organisationnelles</p>
<p>Bloc</p> <p>Systèmes d'information</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Appréhender la stratégie SI, participer à la mise en cohérence et à l'alignement du SI avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et assurer la gouvernance opérationnelle des réseaux, applications et données liées aux systèmes d'information - Accompagner l'élaboration, la mise en œuvre, le déploiement, l'appropriation, la conformité, la maintenance, l'évaluation et l'évolution d'un projet SI tout au long de son cycle de vie - Appréhender et accompagner le déploiement, la performance, l'évaluation, les fonctionnalités, les niveaux d'externalisation et d'intégration des systèmes d'entreprise - Accompagner l'élaboration de contrats de service, des stratégies d'optimisation des coûts et délais et participer à l'actualisation des indicateurs en proposant des voies d'amélioration et de respect des normes, lois et règlements en vigueur - Participer au choix, à la mise en œuvre et à l'évolution d'une architecture technique et de confiance visant à lutter contre la vulnérabilité interne et externe du SI et à assurer la continuité de l'activité 	<p>Gouvernance, architecture et sécurité des systèmes d'information</p> <p>Gestion de projet et systèmes d'information</p> <p>Audit, conseil et reporting du système d'information</p> <p>Gestion de la performance informatique</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'élaboration de la documentation et à la mise en œuvre d'un audit du SI, accompagner la direction dans la conception et le déploiement de sa stratégie de transformation numérique 	
<p>Bloc</p> <p>Mémoire professionnel</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale - Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines - Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines - Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation - Mobiliser à bon escient une méthodologie de recherche en fonction de la problématique et des questions de recherche identifiées et en identifier les limites et avantages. - Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine 	<p>Méthodologie de recherche en gestion et du mémoire 1</p> <p>Méthodologie de recherche en gestion et du mémoire 2</p>