

Matières	Compétences
UE MAITRISER LES FONDAMENTAUX Aspects théoriques Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	
Droit de l'emploi et des restructurations	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées les dispositifs de droit du travail qui régissent l'accès à l'emploi et les restructurations ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Droit de la représentation des intérêts	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans le domaine de la représentation des salariés et des employeur ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
Négociations et conflits	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de la négociation collective et de l'action collective ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation.

	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
<p style="text-align: center;">Droit de la formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de la formation professionnelle ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
<p style="text-align: center;">Droit de la rémunération</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit de la rémunération ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
<p style="text-align: center;">Psychologie des organisations</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en psychologie des organisations ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.

	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées en droit comparé et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
<p>Droit comparé des restructurations</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances sur les dispositifs de droit du travail qui régissent les restructurations d'entreprise de plusieurs pays ; enrichir la compréhension du droit français à la lumière des droits étrangers ; effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées.
<p>Santé et travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser des connaissances hautement spécialisées dans un domaine (santé et travail) et effectuer des liens entre plusieurs domaines de connaissances. - Développer une analyse critique des savoirs, et rendre compte de la position des différents acteurs sur une thématique. - Produire de nouveaux savoirs, en tenant compte des données à disposition les plus récentes et des évolutions de la réglementation. - Conduire une analyse réflexive prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une situation, afin de proposer des solutions adaptées ou innovantes. - Apporter des contributions novatrices intégrant les aspects nationaux, européens et internationaux des questions traitées

UE MAITRISER LES FONDAMENTAUX

Aspects pratiques Mobiliser des connaissances et des méthodes spécialisées dans une visée professionnelle	
Pratique de droit social	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit du travail - Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser des situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux. - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique. - Bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation serrée et rigoureuse, notamment lorsque le droit positif demeure incertain.
Pratique de la formation	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des stratégies appropriées de résolution des conflits. - Comprendre et connaître les institutions de la formation professionnelle - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique dans le domaine de la formation professionnelle
Pratique de la rémunération et de la prévoyance	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour mener négociation ou résoudre des litiges - Développer des stratégies appropriées de résolution des conflits. - Conduire des projets dans une optique d'optimisation du recours au droit social. - Apporter des conseils aux opérationnels. - Comprendre et connaître les procédures, analyser des situations juridiques conflictuelles afin d'anticiper tout contentieux. - Rédiger de manière approfondie ou synthétique des notes ou des rapports afin de résoudre un problème juridique. - Bâtir un raisonnement, élaborer une argumentation serrée et rigoureuse, notamment lorsque le droit positif demeure incertain.
UE CONDUIRE UN TRAVAIL PERSONNEL MOBILISANT LA RECHERCHE/L'EXPERTISE Développer un projet personnel en contexte professionnel Exploitation et analyse de données ; communication et explicitation des résultats.	
	<ul style="list-style-type: none"> - Gérer des contextes professionnels complexes.

<p>Mémoire d'apprentissage et soutenance</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prendre des responsabilités et s'insérer dans une équipe. - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication des situations, par oral et par écrit. - Rendre compte de contextes professionnels ou d'études complexes, qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
<p>Retour d'expériences</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gérer des contextes professionnels complexes. - Prendre des responsabilités et s'insérer dans une équipe. - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication des situations, par oral et par écrit. - Rendre compte de contextes professionnels ou d'études complexes, qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.
<p>UE DEVELOPPER SES COMPETENCES LINGUISTIQUES</p> <p>Communication spécialisée en langue étrangère</p>	
<p>Social Law avec certification TOEIC</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication d'une situation dans une langue étrangère. - Acquérir un vocabulaire spécifique. - Mener des analyses dans un droit étranger et effectuer un travail de comparaison. - Analyser les particularismes d'un système juridique étranger.
<p>Comparative and Employment Law</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer à des fins de transfert de connaissances ou d'explication d'une situation dans une langue étrangère. - Acquérir un vocabulaire spécifique. - Mener des analyses dans un droit étranger et effectuer un travail de comparaison. - Analyser les particularismes d'un système juridique étranger.