

Compétences GC2F		Compétences GPRH	
BCC1 (UE3.1 UE4.1)	Évaluer les processus de l'organisation	BCC1 (UE3.1 UE4.1)	Évaluer les processus de l'organisation
BCC2 (UE3.2 UE4.2)	Évaluer les éléments d'aide à la prise de décision	BCC2 (UE3.2 UE4.2)	Évaluer les éléments d'aide à la prise de décision
BCC3 (UE3.3 UE4.3)	Coordonner les relations entre les parties prenantes	BCC3 (UE3.3 UE4.3)	Coordonner les relations entre les parties prenantes
BCC4 (UE3.4 UE4.4)	Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale produite	BCC4 (UE3.4 UE4.4)	Conduire les activités administratives des RH
BCC5 (UE3.5 UE4.5)	Élaborer des outils d'analyse et de prévision de l'activité	BCC5 (UE3.5 UE4.5)	Mettre en œuvre les politiques RH

UE3.1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
R3.01	Environnement économique
R3.02	Environnement juridique
R3.03	Management d'activités
UE3.2	Décider : Aider à la prise de décision
R3.04	Fiscalité
R3.05	Traitement numérique des données
R3.06	Contrôle de gestion
R3.07	Finance
R3.32	Mathématiques pour la gestion
UE3.3	Piloter : piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale-3
R3.09	Anglais appliqué aux affaires-3
R3.31	LV2 appliquée aux affaires
UE3.1 UE3.2 UE3.3 UE3.4 UE3.5	Projet Personnel et Professionnel-3
R3.10	Projet Personnel et Professionnel-3
UE3.4	Produire l'information comptable et fiscale et sociale de l'organisation
R3 CG2F 11	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC
R3 CG2F 12	Comptabilité : Techniques de base de compra appro et de révision comptable
UE3.5	Évaluer l'activité de l'organisation
R3 CG2F13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BRRE
UE3.1 UE3.2 UE3.3	
saé 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
UE3.1 UE3.2 UE3.3 UE3.4 UE3.5	
saé 3. CG2F 02	Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels
Portfolio	Portfolio

UE3.1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
R3.01	Environnement économique
R3.02	Environnement juridique
R3.03	Management d'activités
UE3.2	Décider : Aider à la prise de décision
R3.04	Fiscalité
R3.05	Traitement numérique des données
R3.06	Contrôle de gestion
R3.07	Finance
R3.32	Mathématiques pour la gestion
UE3.3	Piloter : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
R3.08	Expression/Communication et Culture Générale-3
R3.09	Anglais appliqué aux affaires-3
R3.31	LV2 appliquée aux affaires
UE3.1 UE3.2 UE3.3 UE3.4 UE3.5	Projet Personnel et Professionnel-3
R3.10	Projet Personnel et Professionnel-3
UE3.4	Administrer : Gérer l'administration du personnel
R3 GRNH 11	RH : Gestion administrative individuelle des contrats
R3 GRNH 12	RH : Pratique de la paie
R3 GRNH 13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique
UE3.5	Développer 2 : Gérer des ressources humaines
R3 GRNH 14	RH : Gestion des emplois et des parcours professionnels
R3 GRNH 15	RH : Pratique du recrutement
R3 GRNH 16	RH : Gestion de la formation professionnelle
UE3.1 UE3.2 UE3.3	
saé 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
saé 3.GPRH.02	Sassurer de la conformité du suivi individuel du salarié
UE3.2 UE3.3 UE3.4 UE3.5	
saé 3.GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH
UE3.1 UE3.2 UE3.3 UE3.4 UE3.5	
Portfolio	Portfolio

Semestre 3 parcours simplifiés GC2F / GPRH

G2F		GPRH	
BCC1 (UE3.1 UE4.1)	Évaluer les processus de l'organisation	BCC1 (UE3.1 UE4.1)	Évaluer les processus de l'organisation
BCC2 (UE3.2 UE4.2)	Évaluer les éléments d'aide à la prise de décision	BCC2 (UE3.2 UE4.2)	Évaluer les éléments d'aide à la prise de décision
BCC3 (UE3.3 UE4.3)	Coordonner les relations entre les parties prenantes	BCC3 (UE3.3 UE4.3)	Coordonner les relations entre les parties prenantes
BCC4 (UE3.4 UE4.4)	Contrôler l'information comptable, fiscale et sociale produite	BCC4 (UE3.4 UE4.4)	Conduire les activités administratives des RH
BCC5 (UE3.5 UE4.5)	Élaborer des outils d'analyse et de prévision de l'activité	BCC5 (UE3.5 UE4.5)	Mettre en œuvre les politiques RH

UE4.1	Analyser : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	UE4.1	Analyser : Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
R4.01	Environnement économique international	R4.01	Environnement économique international
R4.02	Environnement juridique	R4.02	Environnement juridique
R4.03	Management d'activités	R4.03	Management d'activités
UE4.2	Décider : Aider à la prise de décision	UE4.2	Décider : Aider à la prise de décision
R4.04	Traitement numérique des données	R4.04	Traitement numérique des données
R4.34 G2F	Economie, Finance et Innovation	R4.34 GPRH	Contrôle de gestion: tableaux de bord sociaux
UE4.3	Piloter : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation	UE4.3	Piloter : Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation
R4.05	Expression/Communication et Culture Générale-4	R4.05	Expression/Communication et Culture Générale-4
R4.06	Anglais appliqué aux affaires-4	R4.06	Anglais appliqué aux affaires-4
R4.31	LV2 appliquée aux affaires	R4.31	LV2 appliquée aux affaires
UE4.1 UE4.2 UE4.3 UE4.4 UE4.5		UE4.1 UE4.2 UE4.3 UE4.4 UE4.5	
R4.07	Projet Personnel et Professionnel-4	R4.07	Projet Personnel et Professionnel-4
UE4.4	Produire l'information comptable et fiscale et sociale de l'organisation	UE4.4	Administrer : Gérer l'administration du personnel
R4 GC2F 08	Fiscalité: imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	R4 GPRH 08	RH : Dialogue social
R4 GC2F 09	Comptabilité : techniques de base de compte appro et de révision comptable	R4 GPRH 09	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles
UE4.5	Évaluer l'activité de l'organisation	UE4.5	Développer 2 : Gérer des ressources humaines
R4 GC2F 10	CG : Gestion budgétaire	R4 GPRH 10	RH : Communication RH
R4 GC2F 11	Finance : Politique de financement	R4 GPRH 11	RH : e- GRH
UE4.1 UE4.2 UE4.3		R4 GPRH 12	RH : Responsabilité sociale, santé au travail, QVCT
saé 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	UE4.1 UE4.2 UE4.3	
saé 4.01		saé 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation
UE4.1 UE4.2 UE4.3 UE4.5 UE4.5		UE4.1 UE4.2 UE4.3 UE4.5 UE4.5	
saé 4.GC2F 02	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	saé 4.GPRH 02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers
portfolio	Portfolio	portfolio	Saé portfolio
Stage G2F ou activité entreprise	Stage G2F ou activité entreprise	Stage GPRH ou activité entreprise	Stage GPRH ou activité entreprise

Semestre 4 parcours simplifiés G2F / GPRH