

CATALOGUE FORMATION

BUT GESTION DES ADMINISTRATIONS ET ENTREPRISES

Parcours: GC2F

Gestion Comptable, Fiscale et Financière

Rentrée 2025/26

Sommaire

CONTACTS	3
Pédagogique	3
CFA	3
Prérequis/recrutement	4
Date de formation	4
Dates des réunions	4
Code RNCP et code diplôme	4
Tarif de la formation	4
Conditions d'admission	5
Objectifs de la formation	5
Les compétences acquises lors de la formation	6
Modalités d'organisation de la formation	6
Modalités d'évaluation et de sanction du diplôme	6
Durée de la formation	7
Programme de la formation	7
Simplifié	7
Blocs de compétences	9
Calendrier de la formation	12
Moyens humains et matériel	13
EICHE DNICD ·	12

CONTACTS

Pédagogique

• Responsable pédagogique :

Monsieur Tahar OUCHIHA: ouchiha@univ-paris13.fr / 07.81.41.25.47

• Secrétariat pédagogique :

BUT 1 et BUT 2 : Madame Sophia BOUALEM- AMIRAT :

sophia.amirat@univ-paris13.fr / 01.49.97.41.16

BUT 3: Madame Sophie MADINAN: sophie.madinan@univ-paris13.fr

/01.49.97.41.16

Adresse du site de formation :

IUT de Saint-Denis

Place du 8 Mai 1945

93200 SAINT-DENIS

CFA

 Conseiller formation: Nancy LECOCQ nancy.lecocq@cfa-union.org / 06.32.12.43.41

• Service financier: service-financier@cfa-union.org

 Référent handicap: Anna TOTH: anna.toth@cfa-union.org / 06.07.80.85.37

 Référent mobilité: Anna TOTH: <u>anna.toth@cfa-union.org</u> / 06.07.80.85.37

Adresse postale: CFA UNION - 8 boulevard Dubreuil, 91400 ORSAY

Informations complémentaires:

> SIRET: 411 973 431 000 33

> Code UAI: 091 20 21 C

N° de déclaration d'activité : 11 91 07 881 91

DATES ET INFO CLEFS

Prérequis/recrutement

Accès ouvert aux titulaires d'un bac général « Mathématiques », « Sciences Economiques et Sociales », « Numérique et Sciences Informatiques », « Histoire Géographique Géopolitique et Sciences Politiques », « Humanités, Littératures et Philosophie », « Langues, Littératures et Culture étrangère » et les titulaires du bac technologie STMG : Gestion et Finance, Ressources Humaines et Communication.

Date de formation

BUT 1: Du 01/09/2025 au 31/08/2028

BUT 2: Du 01/09/2025 au 31/08/2027

BUT 3: Du 01/09/2025 au 31/08/2026

Dates des réunions

Date réunion des candidats admissibles : NC

Date de la rentrée universitaire : 08/09/2025

Code RNCP et code diplôme

Code RNCP: 35375

Code diplôme: 25131501

Tarif de la formation

Afin de connaître le coût de formation pour votre entreprise d'accueil, merci de consulter la page suivante : https://site.cfa-union.org/pages/financement

PRESENTATION DIPLOME

Conditions d'admission

Pour le BUT 1 : candidature sur www.parcoursup.fr

Pour le BUT 2 et 3 : candidature sur e-candidat :

https://ecandidat.univparis13.fr/ecandidat

Modalités : sur dossier. L'inscription définitive est soumise à la signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise.

Modalité d'accueil pour le public en situation de handicap : https://site.cfa-union.org/pages/handicap

Objectifs de la formation

Le Bachelor Universitaire de Technologie en Gestion des Entreprises et des Administrations vise à former des gestionnaires polyvalents capables d'appréhender l'environnement juridique, numérique, économique et social des organisations à l'échelle nationale et/ou internationale. Il s'agit d'apporter à ces gestionnaires des connaissances approfondies en droit, en techniques comptables et fiscales ainsi qu'en management afin de leur permettre de contribuer au pilotage des organisations à chacune des phases de leur développement. Il s'agit aussi de former des professionnels prêts à intégrer les nouveaux enjeux des organisations liés notamment au développement durable, à leur responsabilité sociétale et à leur éthique, ainsi qu'aux mutations technologiques.

Le Bachelor Universitaire de Technologie en Gestion des Entreprises et des Administrations a pour ambition, à partir d'un socle pluridisciplinaire de connaissances générales et techniques, d'aider à la décision managériale en :

- Analysant les processus de l'organisation dans son environnement
- Identifiant et évaluant les critères de performance
- Etablissant des procédures juridiques, fiscales et comptables
- Identifiant et mesurant la création de valeur
- Pilotant la gestion des Ressources humaines au sein des organisations
- Appréhendant la gestion de projet, et la démarche entrepreuneuriale
- Contribuant à la mise en place d'un système d'information efficace
- Construisant une analyse critique

Le parcours Gestion Comptable Fiscale et Financière (GC2F) permet d'exercer dans des cabinets d'expertise comptable ou au sein d'un service comptable et financier d'une organisation

Les compétences acquises lors de la formation

Les compétences

B.U.T. Gestion des entreprises et des administrations

et les composantes essentielles

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière

Une compétence est un « savoir-agir complexe, prenant appui sur la mobilisation et la combinaison efficaces d'une variété de ressources à l'intérieur d'une famille de situations » (Tardif, 2006). Les ressources désignent ici les savoirs, savoir-faire et savoir-être dont dispose un individu et qui lui permettent de mettre en œuvre la compétence.

Analyser	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	en déterminant correctement ses enjeux sociaux économiques et juridiques en identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents en présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation
Décider	Aider à la prise de décision	en utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté en utilisant des outils notamment numériques pertinents en interprétant pertinemment les données qualitatives et quantitatives en respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation
Piloter	Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation	en mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe en participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets collaboratifs en mobilisant des outils et techniques de communication adaptés aux enjeux de l'organisation en contribuant efficacement à la gestion individuelle et collective des parties prenantes de l'organisation en appréciant la cohérence de la stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et externe pertinents
Produire	Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	en repérant précisément le fonctionnement juridique et comptable des différents types d'organisation en respectant les règles comptables et de révision comptable applicables en respectant les règles de droit fiscal et de droit social applicables en s'adaptant efficacement à l'environnement numérique et à la digitalisation des activités comptables, sociales et fiscales
Évaluer	Évaluer l'activité de l'organisation	en identifiant rigoureusement l'activité et la structure financière en fonction des différents types d'organisation en proposant des solutions d'amélioration à partir de l'identification des éventuels problèmes en développant la politique financière d'une organisation de façon pertinente et adaptée en mobilisant des outils pertinents de contrôle de gestion propres à l'organisation en développant un système d'information numérique d'analyse et de prévision de l'activité adapté au type d'organisation

Modalités d'organisation de la formation

Rythme d'alternance : 1 semaine à l'IUT / 1 semaine en entreprise

Modalité d'accueil pour le public en situation de handicap : https://site.cfa-union.org/pages/handicap

Modalités d'évaluation et de sanction du diplôme

Chaque ressource ou SAÉ est évaluée en contrôle continu. La note finale est obtenue par une combinaison d'épreuves écrites et orales (individuelles ou collectives).

Durée de la formation

1800 heures soit en BUT 1: 700h, BUT 2: 620h et en BUT 3: 480h

Informations diverses:

Taux réussite N-1 : à venir

Taux rupture N-1 : à venir

Taux démission N-1 : à venir

Formation en présentiel sous contrôle continu

Programme de la formation

Simplifié

TRONC COMMUN

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement

En déterminant correctement ses enjeux sociaux économiques et juridiques En identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents

En présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation

Aider à la prise de décision

En utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté
En utilisant des outils notamment numériques pertinents
En interprétant pertinemment les données qualitatives et quantitatives
En respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation

> Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation

En mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe En participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets collaboratifs En mobilisant des outils et techniques de communication adaptés aux enjeux de

l'organisation

En contribuant efficacement à la gestion individuelle et collective des parties prenantes de l'organisation

En appréciant la cohérence de la stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et externes pertinents

PARCOURS GC2F

> Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation

En repérant précisément le fonctionnement juridique et comptable des différents types d'organisation

En respectant les règles comptables et de révision comptable applicables

En respectant les règles de droit fiscal et de droit social applicables

En s'adaptant efficacement à l'environnement numérique et à la digitalisation des activités comptables, sociales et fiscales

Évaluer l'activité de l'organisation

En identifiant rigoureusement l'activité et la structure financière en fonction des différents types d'organisation

En proposant des solutions d'amélioration à partir de l'identification des éventuels problèmes

En développant la politique financière d'une organisation de façon pertinente et adaptée

En mobilisant des outils pertinents de contrôle de gestion propres à l'organisation

En développant un système d'information numérique d'analyse et de prévision de l'activité adapté au type d'organisation

Blocs de compétences

Les niveaux de développement des compétences



Niveau 1

Identifier les processus de . l'organisation

Niveau 2

Évaluer les processus de l'organisation

Décider

Niveau 1

Identifier les éléments d'aide à la prise de décision

Niveau 2

d'aide à la prise de décision

Niveau 3

Concourir à la prise de décision

Piloter

Niveau 1

Identifier les relations entre les parties prenantes

Niveau 2

relations entre les parties prenantes

Niveau 3

Améliorer les relations entre les parties prenantes

Produire

Évaluer

Niveau 1

Niveau 1 Élaborer des outils Contrôler l'information

comptable, fiscale et d'analyse et de sociale produite prévision de l'activité

Niveau 2

Optimiser les outils d'analyse et de prévision de l'activité

Analyser les processus de l'organisation dans

en déterminant correctement ses enjeux sociaux économiques et juridiques en identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents en présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation

Niveau 2

Optimiser l'information

comptable, fiscale et sociale produite

Situations professionnelles

Réalisation d' une analyse environnementale appliquée au secteur de l'organisation Diagnostic en interne et en externe des forces et des faiblesses de l'organisation Identification des partenaires de l'organisation Réalisation de la veille sociale et juridique

Niveaux de développement

Apprentissages critiques

Niveau 1

Identifier les processus de l'organisation

Identifier les différents types d'enjeux Qualifier les différents types d'organisations Identifier les relations des acteurs au sein d'un processus

Évaluer les processus de l'organisation

Analyser les différents types d'enjeux Analyser les dimensions identitaires (juridiques, managériales,...) de l'organisation Évaluer le niveau de performance des processus

Intégrer l'impact des enjeux sur l'organisation Conseiller un type d'organisation Proposer des améliorations des processus

Aider à la prise de décision

en utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté

en utilisant des outils notamment numériques pertinents

en interprétant pertinemment les données qualitatives et quantitatives

en respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation

Situations professionnelles

Mise en œuvre d'une organisation comptable et fiscale adaptée Collecte, traitement, analyse et diffusion des données chiffrées Exploitation des outils numériques pour participer à la digitalisation de l'organisation Prévision de l'activité de l'organisation

Niveaux de développement

Apprentissages critiques

Niveau 1

Identifier les éléments d'aide à la prise de décision

Identifier les composantes du système d'information de gestion Rechercher, collecter et traiter les données brutes afin de produire et de diffuser une information structurée Identifier les contraintes qui s'imposent à l'organisation Identifier les risques

Niveau 2

Évaluer les éléments d'aide à la prise de

Analyser les enjeux du système d'information et leur impact sur le fonctionnement de l'organisation Exploiter un ERP/PGI et ses fonctionnalités de base Traiter les données pertinentes pour répondre à une problématique Analyser les contraintes et leur impact sur le fonctionnement et sur la performance de l'organisation Évaluer les risques

Niveau 3

Concourir à la prise de décision

Collaborer au processus d'amélioration continue du système d'information Exploiter les données pour accompagner la prise de décision Participer à la prise de décision en fonction des contraintes identifiées Élaborer des mesures préventives de minimisation des risques

Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation

en mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe

en participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets collaboratifs

en mobilisant des outils et techniques de communication adaptés aux enjeux de l'organisation en contribuant efficacement à la gestion individuelle et collective des parties prenantes de l'organisation en appréciant la cohérence de la stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et externe pertinents

Situations professionnelles Analyse des relations avec les parties prenantes et collaboration à la stratégie organisationnelle Production de supports de communication écrite et orale y compris en langues étrangères Collaboration à la gestion opérationnelle des RH de l'organisation

Niveaux de développement

Apprentissages critiques

Niveau 1

Identifier les relations entre les parties prenantes

Identifier ses qualités individuelles Identifier les relations inter-personnelles et collectives Travailler en équipe avec méthodes Utiliser de facon pertinente les techniques de communication

Coordonner les relations entre les parties prenantes

Mobiliser ses qualités individuelles au service de l'intelligence collective Analyser les relations inter-personnelles et collectives dans la stratégie de l'organisation Utiliser les outils d'organisation et méthodes dédiés au travail collaboratif Combiner les méthodes de communication en lien avec la stratégie

Niveau 3

Améliorer les relations prenantes

Animer une équipe Mener un projet collaboratif

Participer à l'amélioration de la politique de communication en lien avec la stratégie

Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation

en repérant précisément le fonctionnement juridique et comptable des différents types d'organisation en respectant les règles comptables et de révision comptable applicables en respectant les règles de droit fiscal et de droit social applicables

ent numérique et à la digitalisation des activités comptables, sociales et fiscales

Situations professionnelles Contrôle et révision des comptes annuels

Présentation des indicateurs de gestion

Accompagnement et conseil des dirigeants dans la gestion et le suivi de leur activité

Adaptation de la comptabilité d'une organisation dans le respect des normes internationales

Niveaux de développement

Apprentissages critiques

Niveau 1

Contrôler l'information sociale produite

Traiter et contrôler l'ensemble des opérations de comptabilité générale et de comptabilité approfondie en conformité avec les règles comptables, fiscales et sociales et dans le respect des normes professionnelles

Distinguer les différents acteurs de la comptabilité et leur environnement réglementaire

Prendre en charge la révision comptable en contrôlant les différents cycles de l'organisation

Établir les comptes annuels à l'aide des outils de digitalisation

Niveau 2

Optimiser l'information comptable, fiscale et sociale produite

Résoudre les problèmes comptables spécifiques à l'évaluation des actifs et passifs et à la détermination des charges et produits dans une organisation

Appliquer les règles comptables, fiscales et sociales adaptées à l'organisation

Réaliser un diagnostic et/ou un audit pour apporter des conseils

Sécuriser l'information comptable, fiscale et sociale produite

Évaluer l'activité de l'organisation

en identifiant rigoureusement l'activité et la structure financière en fonction des différents types d'organisation en proposant des solutions d'amélioration à partir de l'identification des éventuels problèmes en développant la politique financière d'une organisation de façon pertinente et adaptée en mobilisant des outils pertinents de contrôle de gestion propres à l'organisation en développant un système d'information numérique d'analyse et de prévision de l'activité adapté au type d'organisation

Situations professionnelles Construction d'un tableau de bord et analyse des indicateurs financiers Mise en œuvre d'outils d'évaluation de la performance économique et financière de l'organisation Appréciation de la pertinence d'un investissement Exploitation des opportunités des différents modes de financement

Niveaux de développement

Apprentissages critiques

Niveau 1

Élaborer des outils d'analyse et de prévision de l'activité Identifier les points forts et les points faibles de l'organisation aussi bien en terme d'activité que de structure financière Mesurer la rentabilité d'un investissement

Réaliser des prévisions au niveau de l'activité, de la trésorerie et du patrimoine dans une optique de financement de l'organisation Mettre en place une comptabilité analytique et une gestion budgétaire

Niveau 2

Optimiser les outils d'analyse et de évision de l'activit

Mettre en place une politique d'investissement cohérente

Mettre en place les sources de financement nécessaires

Établir un plan de financement équilibré

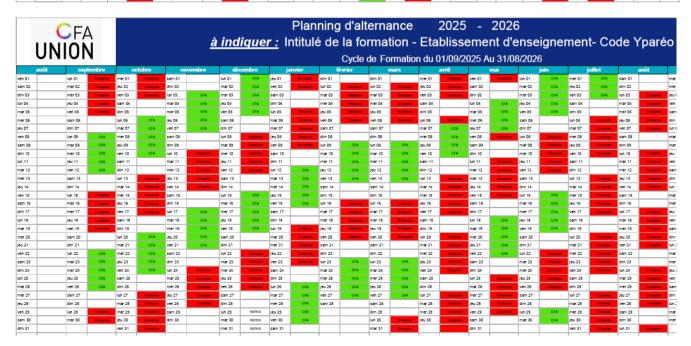
Réaliser la gestion de trésorerie sur le court terme

Réaliser à moyen et long terme des budgets d'exploitation et de trésorerie, des comptes de résultat et des bilans prévisionnels Évaluer les résultats et les performances de l'organisation par le contrôle budgétaire

CALENDRIER DE LA FORMATION

	UNIO												_		n du (01/09/2	U25 A		8/202						
n 01	oût se	ptembre Extreme	mer D1	Entreofae	sam 01	ovembre	lun 01	embre	Jeu D1	fotocom	dim D1	évrier	dim 01	mars	mer 01	Entraprise	ven D1	mai Estroire	jun 01	juin	mer 01	uillet CFA	sam 01	août	septe
0.02	mar 02	Entreprise	Jeu 02	Entractes	dim 02		mar 02	CFA	ven 02	Estacion	lun 02	Entractiva	lun 02	Entreprise	Jeu 02	Entraction	sam 02		mar 02	CFA	leu 02	CFA	dim 02		mer 02
03	mer 03	Entreprise	ven 03	Entreprise	lun 03	CFA	mer 03	CFA	sam 03		mar 03	Entreprise	mar 03	Entreprise	ven 03	Dritraprima	dlm 03		mer 03	CFA	ven 03	CFA	lun 03	Entreprise	Jeu 03
14	Jeu 04	Entreprise	sam 04		mar 04	CFA	Jeu 04	CFA	dim 04		mer 04	Entreprise	mer 04	Entegrise	sam 04		lun 04	CFA	Jeu 04	CFA	sam 04		mar 04	Entreprise	ven 04
r 05	ven 05	Entreprise	dim 05		mer 05	CFA	ven 05	CFA	lun OS	Entreprise	Jeu OS	Entraprise	Jeu 05	Entreprise	dim 05		mar 05	CFA	ven 05	CFA	dim 05		mer 05	Entreprise	sam OS
r 06	sam 06		lun 06	CFA	Jeu 06	CFA	sam 06		mar 06	Entreprise	ven 06	Entreprise	ven 06	Entreprise	lun 06	Entreprise	mer 06	CFA	sam 06		lun 06	Estaplia	Jeu 06	Entreprise	dim 06
07	dim 07		mar 07	CFA	ven 07	CFA	dim 07		mer 07	Entroprise	sam 07		sam 07		mar 07	CFA	Jeu 07	CFA	dim 07		mar 07	Entreprise	ven 07	Entreprise	lun 07
n 08	lun 08	CFA	mer D8	CFA	sam 08		lun 08	Entreprise	Jeu 08	Entreprise	dim 08		dim 08		mer 08	CFA	ven 08	Entreprise	lun 08	Entreprise	mer 08	Entreprise	sam 08		mar 08
m 09	mar 09	CFA	Jeu 09	CFA	dim 09		mar 09	Dringrise	ven 09	Entreprise	lun 09	CFA	lun 09	CFA	Jeu 09	CFA	sam 09		mar 09	Entreprise	Jeu 09	Entreprise	dim 09		mer 09
m 10	mer 10	CFA	ven 10	CFA	lun 10	Entreprise	mer 10	Entreprise	sam 10		mar 10	CFA	mar 10	CFA	ven 10	CFA	dlm 10		mer 10	Entreprise	ven 10	Entreprise	lun 10	Entreprise	jeu 10
11	Jeu 11	CFA	sam 11		mar 11	Entreprise	jeu 11	Entreprise	dim 11		mer 11	CFA	mer 11	CFA	sam 11		lun 11	Entreprise	Jeu 11	Ortroprise	sam 11		mar 11	Entreprise	ven 11
ar 12	ven 12	CFA	dim 12		mer 12	Entreprise	ven 12	Entreprise	lun 12	CFA	Jeu 12	CFA	Jeu 12	CFA	dim 12		mar 12	Entreprise	ven 12	Ortroprise	dim 12		mer 12	Entreprise	sam 12
r 13	sam 13		lun 13	Entreprise	Jeu 13	Ortroprise	sam 13		mar 13	CFA	ven 13	CFA	ven 13	CFA	lun 13	Ortropriso	mer 13	Entreprise	sam 13		lun 13	Entreprise	Jeu 13	Entreprise	dim 13
114	dim 14		mar 14	Entreprise	ven 14	Entreprise	dm 14		mer 14	CFA	sam 14		sam 14		mar 14	Entreprise	Jeu 14	Entraprise	dim 14		mar 14	Entreprise	ven 14	Entreprise	lun 14
n 15	lun 15	Entreprise	mer 15	Entreprise			lun 15	CFA	Jeu 15	CFA	dlm 15		dlm 15		mer 15	Entreprise	ven 15	Entreprise	lun 15	CFA	mer 15	Entreprise	sam 15		mar 15
m 16	mar 16	Entreprise	jeu 16	Entreprise	dim 16		mar 16	CFA	ven 16	CFA	lun 16	Entreprise	lun 16	Entreprise	Jeu 16	Entreprise	sam 16		mar 16	CFA	Jeu 16	Entreprise	dim 16		mer 16
m 17	mer 17	Entreprise	ven 17	Entraptes	lun 17	CFA	mer 17	CFA	sam 17		mar 17	Entreprise	mar 17	Entroprise	ven 17	Entreprise	dlm 17		mer 17	CFA	ven 17	Entreprise	lun 17	Entreprise	jeu 17
118	Jeu 18	Entreprise	sam 18		mar 18	CFA	jeu 18	CFA	dim 18		mer 18	Entreprise	mer 18	Entroprise	sam 18		lun 18	CFA	Jeu 18	CFA	sam 18		mar 18	Entreprise	ven 18
ar 19	ven 19	Entreprise	dlm 19		mer 19	CFA	ven 19	CFA	lun 19	Entroprise	Jeu 19	Entreprise	Jeu 19	Entreprise	dim 19		mar 19	CFA	ven 19	CFA	dim 19		mer 19	Entreprise	sam 19
er 20 u 21	sam 20 dim 21	_	lun 20 mar 21	CFA	Jeu 20 ven 21	CFA CFA	sam 20 dim 21		mar 20 mer 21	Entropies	ven 20 sam 21	Entraprisa	ven 20 sam 21	Entreprise	lun 20 mar 21	Entreprise	mer 20 Jeu 21	CFA	sam 20 dim 21		lun 20 mar 21	Entropies	Jeu 20 ven 21	Entreprise	dim 20 lun 21
-	am 21	CFA		CFA		O'A	lun 22		Jeu 22	_			dim 22		mer 21	Entreprise		CFA	lun 22		_	_		Entreprise	mar 22
n 22 m 23	nun 22 mar 23	CFA	mer 22 jeu 23	CIFA CIFA	sam 22 dim 23		mar 23	Entreprise Entreprise	yen 23	Entroptes	dim 22	CFA	un 23	CFA	Jeu 23	Entreprise Entreprise	ven 22 sam 23	CFA	mar 23	Entreprise Entreprise	mer 22 Jeu 23	Entreprise	sam 22 dim 23		mar 22 mer 23
m 24	mar 23	CFA	yen 24	CFA.	un 24	Entracrise	mer 24	Entraprisa	sam 24		mar 24	CFA	mar 24	CFA	yen 24	Entractive	dim 24		mer 24	Dringrise	yen 24	Entrante	um 23	Entreprise	leu 24
1 25	jeu 25	CFA	sam 25		mar 25	Entreprise	Jeu 25	Entreprise	dim 25		mer 25	CIA	mer 25	CFA	sam 25		un 25	Entraprise	Jeu 25	Entreprise	sam 25		mar 25	Entraprise	ven 25
ar 26	ven 26	CFA	dm 26		mer 26	Entraprise	ven 26	Entracrise	un 26	CFA	Jeu 26	CIFA	Jeu 26	CFA	dim 26		mar 26	Estropias	ven 26	Entraprise	dlm 26		mer 26	Entraprise	sam 26
er 27	sam 27		lun 27	Entroprise	_	Entraprise	sam 27		mar 27	CFA	ven 27	CFA	ven 27	CFA	lun 27	Dringrise	mer 27	Debugelos	sam 27		lun 27	Entreprise	Jeu 27	Entreprise	dim 27
u 28	dim 28		mar 28	Entraprise	ven 28	Entreprise	dim 28		mer 28	CFA	sam 28		sam 28		mar 28	Entreprise	Jeu 28	Entreprise	dim 28		mar 28	Entroprise	ven 28	Entragrise	lun 28
n 29	lun 29	Entroprise	mer 29	Crimpfee	sam 29		lun 29	Entreprise	Jeu 29	CFA			dlm 29		mer 29	Dritraprima	ven 29	Estropino	lun 29	CFA	mer 29	Dringrise	sam 29		mar 29
m 30	mar 30	Entreprise	Jeu 30	Crimpfee	dim 30		mar 30	Ortroprise	ven 30	CFA			lun 30	Entreprise	Jeu 30	Ordraprima	sam 30		mar 30	CFA	Jeu 30	Entraprise	dim 30		mer 30
m 31			ven 31	Crimpton			mer 31	Dringman	sam 31				mar 31	Entreprise			dlm 31				ven 31	Drivers	lun 31	Entreprise	

	(ĴF∕	١								Plan	ning	d'alt	terna	ance	:	2025	-	2026	6								
					BUT	Gest	tion des	Entr	eprise	s et d	es Adr	ninis	tration	s pare	cours (Gestic	n Con	nptab	le, Fis	cale e	t Finar	ncière	e - 3 an	s - 2è	me an	née -	Saint-l	Denis
	UNI	IUI	V										Cycle	de Fo	ormatio	n du 0	1/09/2	025 A	u 31/0	8/2027	7							
	août	sep	tembre	OK	ctobre	no	ovembre	dé	cembre	js	invier		évrier	_	mars		avril	_	mai		juin	j	uillet		août	sep	otembre	OC
ven 01		lun 01	CFA	mer 01	CFA	sam 01		lun 01	Entreprise	Jeu 01	Entreprise	dim 01		dim 01		mer 01	CFA	ven 01	Enteprise	lun 01	Entreprise	mer 01	EN	sam 01		mar 01	Entepies	Jeu 01
sam 02		mar 02	CFA	Jeu 02	CFA	dm 02		mar 02	Entreprise	ven 02	Entreprise	lun 02	CFA	lun 02	CFA	Jeu 02	CFA	sam 02		mar 02	Entreprise	Jeu 02	Entroprise	dm 02		mer 02	Entropies	ven 02
dim 03		mer 03	CFA	ven 03	CFA	lun 03	Ortroprise	mer 03	Entreprise	sam 03		mar 03	CFA	mar 03	CFA.	ven 03	CFA	dim 03		mer 03	Entreprise	ven 03	Entroptes	lun 03	Entreprise	Jeu 03	Entepies	sam 03
lun 04		Jeu 04	CFA	sam 04		mar 04	Entreprise	jeu 04	Entreprise	dim D4		mer 04	CFA	mer 04	CFA	sam 04		lun 04	Entroprise	Jeu 04	Entreprise	sam 04		mar 04	Entreprise	ven 04	Entreprise	dim 04
mar 05		ven 05	CFA	dim 05		mer 05	Ortreprise	ven DS	Entreprise	lun OS	CFA	Jeu OS	CFA	Jeu OS	CFA	dim 05		mar 05	Entroptes	ven 05	Entreprise	dlm OS		mer 05	Dritteprise	sam 05		lun 05
mer 06		sam 06		lun 06	Entreprise	Jeu 06	Entreprise	sam 06		mar 06	CFA	ven D6	CFA	ven 06	CFA	lun 06	Entreprise	mer 06	Entreprise	sam 06		lun 06	Entroprise	Jeu 06	Entreprise	dlm 06		mar 06
Jeu 07		dim 07		mar 07	Entreprise	ven 07	Entreprise	dim 07		mer 07	CFA	sam 07		sam 07		mar 07	Entreprise	Jeu 07	Entreprise	dim 07		mar 07	Entropies	ven 07	Entreprise	lun 07		mer 07
ven 08		lun 08	Entreprise	mer 08	Entreprise	sam 08		lun 08	CFA	Jeu 08	CFA	dim D8		dim 08		mer 08	Entreprise	ven 08	Entreprise	lun 08	CFA	mer 08	Entroprise	sam 08		mar 08		Jeu 08
sam 09		mar 09	Entreprise	Jeu 09	Entroprise	dim 09		mar 09	CFA	ven 09	CFA	lun 09	Entreprise	lun 09	Entreprise	Jeu 09	Entreprise	sam 09		mar 09	CFA	Jeu 09	Entroptes	dim 09		mer 09		ven 09
dim 10		mer 10	Entreprise	ven 10	Entreprise	lun 10	CFA	mer 10	CFA	sam 10		mar 10	Entreprise	mar 10	Entreprise	ven 10	Entreprise	dim 10		mer 10	CFA	ven 10	Entroprise	lun 10	Entreprise	jeu 10		sam 10
lun 11	_	Jeu 11		sam 11		mar 11	Entreprise	jeu 11	CFA	dim 11		mer 11	Entreprise	mer 11	Entroprise	sam 11		lun 11	CFA	Jeu 11	CFA	sam 11	_	mar 11	Entreprise	ven 11		dm 11
mar 12		ven 12	Entreprise	dim 12		mer 12	CFA	ven 12	CFA	lun 12	Entroprise	Jeu 12	Entreprise	Jeu 12	Entreprise	dim 12		mar 12	CFA	ven 12	CFA	dlm 12		mer 12	Entreprise	sam 12	_	lun 12
mer 13	_	sam 13		lun 13	CFA	Jeu 13	CFA	sam 13	_	mar 13	Entreprise	ven 13	Entreprise	ven 13	Entreprise	lun 13	CFA	mer 13	CFA	sam 13		lun 13	Entreprise	Jeu 13	Entreprise	dlm 13	-	mar 13
Jeu 14		dim 14	CFA	mar 14	CFA CFA	ven 14	CFA	dim 14		mer 14	Entreprise	sam 14		sam 14		mar 14	CFA CFA	Jeu 14	Entreprise CFA	dim 14		mar 14	Entreprise	ven 14	Entreprise	lun 14		mer 14
ven 15 sam 16		lun 15 mar 16	CFA	mer 15 Jeu 16	C/A	sam 15 dm 16		lun 15 mar 16	Entreprise Entreprise	Jeu 15 ven 16	Entroptes	dim 15 lun 16	CFA	dlm 15 lun 16	CFA	mer 15 Jeu 16	CFA	ven 15 sam 16	CFA	lun 15 mar 16	Entreprise Entreprise	mer 15 Jeu 16	Entegras	sam 15 dim 16		mar 15 mer 16	-	jeu 15 ven 16
dim 17		mer 17	GFA.	yen 17	C/A	lun 17	Entraction	mer 17	Driverse	sam 17	District Co.	mar 17	CFA	mar 17	CFA	ven 17	CFA	dim 17		mer 17	Driventee	ven 17	Entworks	lun 17	Entraprisa	Jeu 17	_	sam 17
lun 18		Jeu 18	CFA	sam 18	UFA	mar 18	Entraprise	Jeu 18	Entreprise	dim 18		mer 18	GFA.	mer 18	CFA	sam 18	UFA	lun 18	Entropies	Jeu 18	Dringrise Dringrise	sam 18	Longian	mar 18	Drivegram	ven 18	_	dm 18
mar 19		ven 19	CFA	dim 19		mer 19	Entraprise	ven 19	Drivenie	lun 19	CFA	leu 19	CFA	leu 19	CFA	dm 19		mar 19	Drivories	ven 19	Entraction	dlm 19		mer 19	Driveries	sam 19		lun 19
mer 20		sam 20		lun 20	Entraprise	Jeu 20	Entraprise	sam 20		mar 20	CFA	ven 20	GFA.	ven 20	CFA	lun 20	Entraprise	mer 20	Entroprise	sam 20		un 20	Entropies	Jeu 20	Entreprise	dim 20	_	mar 20
leu 21		dm 21		mar 21	Entraprise	ven 21	Driveries	dm 21		mer 21	CFA	sam 21		sam 21		mar 21	Entraction	Jeu 21	Entroprise	dm 21		mar 21	Entropies	ven 21	Driveries	lun 21		mer 21
ven 22		lun 22	Extracrise	mer 22	Entraprise	sam 22		lun 22	Entraprise	Jeu 22	CFA	dim 22		dim 22		mer 22	Entraction	ven 22	Entroprise	lun 22	CFA	mer 22	Entropies	sam 22		mar 22	_	Jeu 22
sam 23		mar 23	_	Jeu 23	Entraprise	dm 23		mar 23	CFA	ven 23	CFA	lun 23	Entraprise	lun 23	Entreprise	leu 23	Entreprise	sam 23		mar 23	CFA	Jeu 23	Entropies	dm 23		mer 23		ven 23
dim 24		mer 24	Entreprise	ven 24	Entraprise	lun 24	CFA	mer 24	CFA	sam 24		mar 24	Entreprise	mar 24	Entreprise	ven 24	Entreprise	dim 34		mer 24	CFA	ven 24	Entegrise	lun 24	Dringrise	Jeu 24		sam 24
lun 25		Jeu 25	Entreprise	sam 25		mar 25	CFA	Jeu 25	CFA	dim 25		mer 25	Entreprise	mer 25	Entroprise	sam 25		lun 25	Enteprise	Jeu 25	CFA	sam 25		mar 25	Dringrise	ven 25		dim 25
mar 26		ven 26	Entreprise	dim 26		mer 26	CFA	ven 26	CFA	lun 26	Entreprise	Jeu 26	Entreprise	Jeu 26	Entreprise	dim 26		mar 26	CFA	ven 26	CFA	dlm 26		mer 26	Entreprise	sam 26		lun 26
mer 27		sam 27		lun 27	Entragrise	Jeu 27	CFA	sam 27		mar 27	Entreprise	ven 27	Entreprise	ven 27	Entroprise	lun 27	Entreprise	mer 27	CFA	sam 27		lun 27	Entroptes	Jeu 27	Entreprise	dlm 27		mar 27
Jeu 28		dim 28		mar 28	Entreprise	ven 28	CFA	dim 28		mer 28	Entroprise	sam 28		sam 28		mar 28	Entreprise	Jeu 28	CFA	dim 28		mar 28	Entroption	ven 28	Entreprise	lun 28		mer 28
ven 29		lun 29	CFA	mer 29	Entreprise	sam 29		lun 29	Entreprise	Jeu 29	Entreprise			dlm 29		mer 29	Entreprise	ven 29	CFA	lun 29	Entreprise	mer 29	Entreprise	sam 29		mar 29		Jeu 29
sam 30		mar 30	CFA	Jeu 30	Entreprise	dim 30		mar 30	Entreprise	ven 30	Entreprise			lun 30	CFA	Jeu 30	Entreprise	sam 30		mar 30	Entreprise	Jeu 30	Entroprise	dim 30		mer 30		ven 30
dim 31				ven 31	Entreprise			mer 31	Entreprise	sam 31				mar 31	CFA			dim 31				ven 31	Entroptes	lun 31	Driverius			sam 31



MOYENS HUMAINS E	T MATERIEL	
Equipe pédagogique	e : Sur demande	
FICHE RNCP : https://wv	ww.francecompetences.fr/rec	herche/rncp/35375/