



PRÉ-REQUIS

L'accès est ouvert aux personnes titulaires d'une licence de droit privé (M1) ou d'une première année de master (pour le M2)

Modalités :

Les sélections se déroulent en deux temps :

- 1) Admissibilité, test de culture générale, juridique, sociale, et de français
- 2) Admission suite à un entretien avec un jury composé de professionnels et du directeur du Master.



CONDITION D'ADMISSION

Tout candidat à cette formation doit obligatoirement déposer sa candidature en ligne sur le site de MonMaster : www.monmaster.gouv.fr

Métiers visés

Les apprentis formés par le Master peuvent notamment accéder aux fonctions suivantes : administration du personnel, chargé d'hygiène, sécurité et conditions de travail, juriste en droit du travail et de la sécurité sociale, chargé de formation, chargé de gestion des emplois, des compétences et des carrières, chargé de recrutement, chargé de relations sociales, chargé de rémunérations, consultant et conseil en ressources humaines, avocat, adjoint RH...

Entreprises partenaires

Thalès – Groupe PSA – Safran – Alcatel – Orange – Renault – SNCF – Faurecia – Aximum – Sodhexo...

DROIT – RH – SCIENCES POLITIQUES

BAC +5

DROIT – RH
SCIENCES POLITIQUES
MAS DRHPS

MASTER

DROIT SOCIAL DROIT DES RESSOURCES HUMAINES ET PROTECTION SOCIALE



CONTACTS

Contacts filière

Responsables pédagogique :

Master 1^{ère} année :

Franck MONNIER / franck.monnier@uvsq.fr
Pauline PREPIN / paulineprepin@gmail.com

Master 2^{ème} année :

Pauline PREPIN / paulineprepin@gmail.com

Secrétariat :

Charlotte THOMAS / charlotte.thomas@uvsq.fr
01 39 25 53 93

Contacts CFA UNION

Pour toute information concernant l'apprentissage et les conditions du contrat :

www.cfa-union.org



Version Décembre 2024



**CFA
UNION**

www.cfa-union.org

**CFA
UNION**



LIEU DE LA FORMATION

Université de Versailles St Quentin en Yvelines
UFR Sciences Juridiques et Politiques
3 rue de la Division Leclerc - 78280 GUYANCOURT
www.uvsq.fr

BAC+5 - MASTER

DROIT DES RESSOURCES HUMAINES ET PROTECTION SOCIALE

MAS DRHPS



TYPE DE CONTRAT

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation

Condition d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap. Pour plus d'informations : <https://site.cfa-union.org/pages/handicap>



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master « Droit des ressources humaines et protection sociale » permet une intégration rapide et une évolution professionnelle ultérieure dans les différents métiers de la filière Ressources Humaines.

Les enseignements du Master s'efforcent de développer à la fois la compétence, l'adaptabilité et la réactivité du futur diplômé pour réussir dans un contexte économique fortement évolutif. On distingue quatre groupes d'enseignements : Apports juridiques fondamentaux ; Pratique de la GRH dans l'entreprise ; pratique du contentieux ; l'environnement de la fonction ressource humaine.



RYTHME DE L'ALTERNANCE

2 ans. Volume horaire à l'Université : 450 heures / an

Rythme d'alternance : Hebdomadaire

De septembre à mi-mai, puis plein temps en entreprise de mi-mai à septembre.

Rédaction du mémoire et soutenance fin septembre

Pour plus d'informations
sur le financement de nos formations

www.cfa-union.org
<https://site.cfa-union.org/pages/financement>



PROGRAMME DE LA FORMATION

MASTER 1		
Culture juridique et sociale	Éthique et droit des relations de travail / Histoire et sociologies de relations de travail / Relations de travail et droit civil	78 h
Droit des relations individuelles de travail	Droit des contrats de travail à durée indéterminée/ Droit des contrats spéciaux du travail / Pouvoirs de l'employeur / Actualités sociales	74 h
Droit des relations collectives du travail	Droit des institutions représentative du personnel / Droit syndical / Droit et pratique des élections professionnelles / Séminaires libres, selon programme	88 h
Droit et protections sociales élémentaires du travailleur	Droit de la Sécurité Sociale / Droit international du travail / Droit de la santé et de la sécurité du travail / Fiscalité et prélèvements sociaux des rémunérations	88 h
Droit et qualité des relations de travail	Droit et pratique de la gestion des carrières et des compétences / Révolution numérique et relations de travail / Enjeux du management des collaborateurs	47 h
Entreprises et stratégies de gestion des risques	Procédures contentieuses et relations de travail / Jeu d'entreprise - business plan	55 h
Valorisation des savoirs et expériences	Projets tutorés	20 h
TOTAL M1		450 h
MASTER 2		
Droit social et enjeux économiques	Droit de la protection sociale complémentaire / Droit social des restructurations / Relations de travail et droit économique / Gestion des conflits sociaux / Intelligence économique et sociale / Actualités sociales	120 h
Droit social et stratégies de performance économiques et sociales	Droit du temps de travail / Gestion des AT-MP, des invalidités et des absences / Intéressement, participation, épargne salariale / Séminaires libres	75 h
Mise en situation professionnelle	Jeu d'entreprise / Séminaires libres	49 h
Droit approfondi des relations sociales et enjeux contemporains	Stratégies et pratique de la négociation collective / Droit des accords collectifs au travail / Dialogue social et européen / Séminaires libres	121 h
Recherche académique et valorisation des expériences	Mémoire académique et soutenances / Projets tutorés / Méthodologie de la recherche académique	85 h
TOTAL M2		450 h