



PRÉ-REQUIS

L'accès au M2 en apprentissage est ouvert aux titulaires d'un M1 d'ergonomie, ayant suivi des modules de formation continue en ergonomie, sortant d'un cursus ingénieur avec des bases en ergonomie...



CONDITION D'ADMISSION

Dépôt des dossiers de candidature via <https://admission/etre-candidat-un-master-paris-saclay>
Modalités : sur dossier et entretien de motivation.

Métiers visés

Les métiers visés peuvent être par exemple : ergonomiste en entreprise, responsable d'études facteurs humains, consultant en ergonomie, conseiller en prévention, expert CHSCT, conseiller hygiène et sécurité, ergonomiste en conception de produit, responsable support et qualité de service, chargé de maintien dans l'emploi de travailleurs en situation de handicap, enseignant-chercheur, chercheur

Ces métiers peuvent s'exercer au sein d'entreprises industrielles, de centres de médecine du travail ou de réadaptation fonctionnelle, de sociétés de services et de conseils en ergonomie, de cabinets de design, de banques et assurances, de centres de recherche et d'étude du secteur public, parapublic ou privé ou dans l'administration publique (inspection du travail, caisse de sécurité sociale, ministère du travail et de la santé, ministère de l'environnement, ANACT, ARACT, etc.).

Entreprises partenaires

PSA, Renault, EDF R&D, Sanofi, Snecma, MBDA, Région Centre Val de Loire, Napoléon Agency, Mairie de Colombes, La Poste, Faurecia, Air France, L'Oréal, Thales Avionics, Mairie de Blois, SAFRAN, Eurodep...

BIOLOGIE / SANTÉ

BAC +5

SANTÉ
MAS ERGO

MASTER 2



CONTACTS

Contacts filière

Enseignant responsable de la formation
Vincent BOCCARA
vincent.boccarra@universite-paris-saclay.fr

Secrétariat
Coline PRUVOT
coline.pruvot@universite-paris-saclay.fr
Tél 01 69 15 76 48

Contacts CFA UNION

Pour toute information concernant l'apprentissage et les conditions du contrat :
www.cfa-union.org

INGÉNIERIE DE LA SANTÉ : ERGONOMIE ET FACTEURS HUMAINS

université
PARIS-SACLAY

FACULTÉ
DES SCIENCES
D'ORSAY



Conception : SandrineDorsemaine.com - Jan. 2024



CFA
UNION

www.cfa-union.org

CFA
UNION



LIEU DE LA FORMATION

Université Paris Saclay
Faculté des Sciences d'Orsay
Bâtiment 452 - 91405 ORSAY
www.sciences.universite-paris-saclay.fr

BAC +5 - MASTER 2 INGÉNIERIE DE LA SANTÉ : ERGONOMIE ET FACTEURS HUMAINS MAS ERGO



TYPE DE CONTRAT

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation

Condition d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap. Pour plus d'informations : <http://site.cfa-union.org/pages/handicap>



OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif du master est de former des ergonomes généralistes capables d'intervenir en entreprise pour contribuer à la conception et l'évaluation des situations de travail, de formation ou d'usage de produit et de service dans un double objectif de santé des travailleurs/utilisateurs et de performance des systèmes sociotechniques.

La formation s'organise autour des « étapes » d'une intervention en ergonomie partant de la compréhension d'une demande à la mise en œuvre et l'accompagnement de transformations des situations de travail, de formation et/ou d'usage suite à la réalisation d'un diagnostic.

Les alternantes sont formées à construire et mener une analyse ergonomique basée sur des démarches participatives adaptées à la demande de l'entreprise et au contexte d'intervention.

A l'issue de la formation, les diplômés peuvent accéder à la certification Ergonome Junior Certifié. Puis au bout de 3 ans de pratique, au titre d'Ergonom.



RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 an. Volume horaire à l'Université : 420 heures.

Rythme d'alternance :

7 périodes de 2 à 8 semaines en entreprise, 7 périodes de 2 semaines à l'Université.

**Pour plus d'informations
sur le financement de nos formations**

www.cfa-union.org
<http://site.cfa-union.org/pages/financement>



PROGRAMME DE LA FORMATION

Semestre 1		
Intervenir en tant qu'ergonome	L'intervention : un projet à conduire dans l'entreprise	40 h
	Concepts et méthodes aux frontières de l'ergonomie	16,5 h
Construire la santé au travail	Adapter les situations à la diversité des populations	42 h
	Prévention de la pénibilité et des risques professionnelles	40 h
Concevoir pour les activités humaines	Conception des systèmes complexes 2	61,5 h
	Gestion des risques : appréhender les Facteurs Humains et Organisationnels	40 h
Appréhender les liens entre travail et société	Transformations sociales et mutations du travail	20 h
Communiquer en milieu professionnel	Analyse statistique de données 2	20 h
	Communiquer à l'international	20 h
Semestre 2		
Intervenir en tant qu'ergonome	L'intervention en ergonomie : agir sur les questions de l'activité	49 h
	Intervention ergonomique encadrée : pratique en débat	50 h
Appréhender les liens entre travail et société	Principe d'une chaîne de valeur : quel modèle économique pour l'intervention en ergonomie ?	21 h
Pratique professionnelle	Intervention en entreprise	20 h
TOTAL		420 h