



PRÉ-REQUIS

Accès ouvert aux titulaires d'un M1 (avec au moins une unité de droit du travail) ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.



CONDITION D'ADMISSION

Candidature via l'application ecandidat :
<https://ecandidat.parisnanterre.fr>
Modalités : examen individuel du dossier et entretien de motivation.

Métiers visés

La formation permet de former des cadres d'entreprises, avocats ou responsables d'organisations professionnelles disposant de solides compétences dans leur domaine d'activité. Les domaines abordés sont soit ceux liés au droit social, soit la gestion du personnel ou des ressources humaines. Les principaux métiers : juriste d'entreprise spécialisé en droit social, juriste droit social, juriste d'entreprises en droit du travail, responsable contentieux, responsable de la paye ou de la rémunération, rédacteur juridique en droit social, responsable du personnel, responsable des ressources, humaines gestionnaire en ressources humaines, chargé des ressources humaines, responsable des relations sociales, chargé des relations sociales, responsable des affaires sociales, formateur en droit social, avocat en droit social, conseiller juridique en droit social, consultant en droit social.

Entreprises partenaires

DIAC, PEUGEOT CITROEN, EG RETAIL, BNP PARIS BAS, SNCF, Crédit Agricole Assurances, GRDF, EUROVIA, EDF, Fédération du négoce Agricole, FNAC, Secours Catholique, STANLEY BLACK&DECKER, RENAULT, VITALLIANCE, CRIT, ORACLE, Laboratoire GLAXOSMITHKLINE, MK Associés, SAFRAN, TECHNIP, SAUR, MARKET PAY TECH, SERVAIR, LEADER GROUP, THALES

DROIT – RH – SCIENCES POLITIQUES

BAC +5

DROIT - RH
SCIENCES POLITIQUES
MAS DSGRH

MASTER 2



CONTACTS

Contacts filière

Responsable de la formation
Tatiana SACHS
tsachs@parisnanterre.fr

Secrétariat
Vanessa DE JESUS
vanessa.de_jesus@parisnanterre.fr
Tél. 01 40 97 59 90

Contacts CFA UNION

Pour toute information concernant l'apprentissage
et les conditions du contrat :
www.cfa-union.org

Conception : SandrineDorsemaine.com - Jan. 2024

 **Université
Paris Nanterre**




UNION

www.cfa-union.org


UNION



LIEU DE LA FORMATION

Université Paris Nanterre
UFR Droit et Science Politique
200 avenue de la République - 92000 NANTERRE
www.parisnanterre.fr



OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif de la formation est d'apporter une connaissance générale de théorie, du raisonnement et des mécanismes juridiques fondamentaux, permettre l'acquisition de connaissances approfondies dans les différents champs du droit social, assurer une compréhension des questions concrètes auxquelles sont confrontés les praticiens du monde professionnel et permettre une compréhension de l'environnement des fonctions du juriste en droit social à travers une solide formation en gestion des ressources humaines et une ouverture à des disciplines extra-juridiques.



RYTHME DE L'ALTERNANCE

1 an. Volume horaire à l'Université : 423 heures.

Rythme d'alternance : hebdomadaire
Mercredi et jeudi à l'université ; lundi, mardi et vendredi en entreprise.

**Pour plus d'informations
sur le financement de nos formations**

www.cfa-union.org
<http://site.cfa-union.org/pages/financement>



BAC +5 - MASTER 2

DROIT SOCIAL ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

MAS DSGRH



TYPE DE CONTRAT



☒ Contrat d'apprentissage



☐ Contrat de professionnalisation

Condition d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap. Pour plus d'informations : <http://site.cfa-union.org/pages/handicap>

PROGRAMME DE LA FORMATION

Droit de l'emploi et des restructurations	Étude approfondie du droit applicable aux différentes formes d'emploi (relations triangulaires, externalisation, sous-traitance, etc.) et aux restructurations affectant l'emploi	36 h
Droit de la représentation des intérêts	Étude approfondie du droit régissant la représentation des salariés : représentativité, droit syndical, attributions et fonctionnement des institutions représentatives du personnel	36 h
Négociations et conflits	Étude du droit de la négociation collective sous ses aspects théoriques et pratiques : règles de négociation et de conclusion des accords, espaces et niveaux de négociation, effets des accords collectifs, extension et élargissement des accords	36 h
Droit de la formation	Étude du droit applicable à la formation tout au long de la vie, tant dans son organisation et son financement que dans les voies d'accès à la formation pour les salariés	24 h
Droit de la rémunération	Étude du droit applicable aux rémunérations dans l'entreprise, cotisations sociales, règles d'égalité de traitement, incidences du détachement international	24 h
Droit comparé des restructurations	Étude du droit des restructurations de divers pays : Allemagne, Italie, Espagne, États-Unis, etc.	24 h
Psychologie des organisations	Étude du fonctionnement des organisations du point de vue de la psychologie du travail : dynamique de groupe, motivation, pouvoir dans l'entreprise.	24 h
Comparative and Employment Law	Droit américain relatif aux discriminations dans l'emploi et comparaisons avec le droit européen et français. Politiques de diversité. Cours en langue anglaise avec utilisation des méthodes d'enseignement américaines.	24 h
Pratique de la formation	Présentation des méthodes d'élaboration de plans de développement de compétences	9 h
Pratique du droit social	Présentation des règles du droit social dans une perspective stratégique d'action et d'application des règles en entreprise, basé sur des exercices pratiques et simulations.	24 h
Santé et travail	Rapport entre travail et santé protection de la protection de la santé au travail et évolutions du droit social	24 h
Pratique et stratégie des ressources humaines	Présentation de la gestion des RH tant dans ses fondements théoriques que sa déclinaison pratique en entreprise. Étude des pratiques de gestion des recrutements, des carrières, rémunération, évaluation, motivation, etc.	48 h
Pratique de la rémunération et de la prévoyance	Étude de la protection sociale en entreprise : risques professionnels, prévoyance et retraites complémentaires. Aspects européens et internationaux. - Détachement des travailleurs responsabilité sociale de l'entreprise	36 h
Social Law avec certification TOEIC	Préparation à la certification en anglais	24 h
Retour d'expérience, Mémoire et soutenance		30 h
TOTAL		423 h